

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเกาะทองกลาง ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ
ศาลากลางจังหวัดชุมพร

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายพีระศักดิ์	หินเมืองเก่า	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	ประธานกรรมการ
๒. นายครรลอง	ยุทธชัย	ปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓. นายนริศร์	วรรณประภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔. นายสุธรรม	ลิ้มปิ่นกุลชัย	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕. นางสุวณี	สุขประวิทย์	คลังจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๖. นายพงศ์ภวัน	จิตรบรรเจิดกุล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๗. นายสมเกียรติ	สวัสดิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลเนินสันติ	กรรมการ
๘. นายสุรศักดิ์	แพรสมบูรณ์	ปลัดเทศบาลตำบลวังใหม่	กรรมการ
๙. นายเนิน	ศึกชั้นเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายศิริ	รุ่งแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายสุธรรม	ศุภการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางรวีวรรณ	นิลยกานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายลือชา	นาคธรรณิศวรร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นางอุไรพัฒน์	ธรรมรุจี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นาย ช โศคชัย	คำแหง	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๑๖. นางอลิสสา	เนตรใจบุญ	แทนหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายพรเทพ	กุลรวางกูร	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐาน ฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมคิด	จันทร์	นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหิง	ติตราชการ
๒. นางสาวศิริพร	เมืองพรหม	ปลัดเทศบาลเมืองชุมพร	ติตราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายพีระศักดิ์ หินเมืองเก่า ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานที่ประชุม ดำเนินการ
ประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากมีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองนครศรีธรรมราช โดยฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๔.๑๐ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.ชุมพร มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล คณะที่ ๑

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| (๑) นายศิริ รุ่งแก้ว | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสมคิด จันท | นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหัง | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีयाภัย ๒ | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับวัง | | อนุกรรมการ |
| (๖) นางอลิสสา เนตรใจบุญ | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองชุมพร เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร เทศบาลตำบลหาดทรายรี เทศบาลตำบลท่ายาง และเทศบาลตำบลบางหมาก

๒. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล คณะที่ ๒

ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------|
| (๑) นายสุธรรม ศุภการ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ปลัดจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๓) นางสาวศิริพร เมืองพรหม | ปลัดเทศบาลเมืองชุมพร | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนสหกรณ์ประชาชนกุล | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดสุบรรณนิมิต | | อนุกรรมการ |
| (๖) นางสาวรัตนา ลือชัย | หัวหน้ากลุ่มงานการเงินฯ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังใหม่ เทศบาลตำบลขุนกระหัง เทศบาลตำบลนาโพธิ์ เทศบาลตำบลปากตะโก เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล คณะที่ ๓

ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------------|
| (๑) นายเนิน ศึกข์เงิน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสุรศักดิ์ แพรมสมบูรณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลวังใหม่ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสาธนิกร | | อนุกรรมการ |
| (๖) นายพรเทพ กุลวรางกูร | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งตะไคร เทศบาลเมืองหลังสวน เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน เทศบาลตำบลละแม และเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เทศบาลตำบลวังตะกอบ

๔. คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล คณะที่ ๔

ประกอบด้วย

- | | | | |
|---------------------------------------|------------|--------------------------------------|------------------------|
| (๑) นางอุไรพัฒน์ | ธรรมรุจี | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร | | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสมเกียรติ | สวัสดิวงศ์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลเนินสันติ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดด่านประชากร | | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพิชัยยาราม | | | อนุกรรมการ |
| (๖) นางยุพิน | มณีมัย | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางลี่ เทศบาลตำบลนาชะอัง เทศบาลตำบลสะพลี เทศบาลตำบลชุมโค และเทศบาลตำบลบางสน

๕. คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล คณะที่ ๕

ประกอบด้วย

- | | | | |
|--|--------------|-----------------------------|------------------------|
| (๑) นายลือชา | นาครธนิศวรร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร | | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสุรศักดิ์ | แพรสมบูรณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลวังใหม่ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชุมพร | | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างชุมพร | | | อนุกรรมการ |
| (๖) นายวีระวัฒน์ | อนันต์ศักดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าแซะ เทศบาลตำบลเนินสันติ เทศบาลตำบลมาบอำมฤต เทศบาลตำบลปะทิว และเทศบาลตำบลทะเลทรัพย์

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

๑. คุณสมบัติของเทศบาลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

เทศบาลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีเทศบาลตามข้อ ๑ แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ. ทราบด้วย

(๒) ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมินตามข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินฯ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่จะขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอที่ ก.ท.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.๒ คณะอนุกรรมการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๓. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑ การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้เทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลการประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = \frac{\text{วงเงิน } 40\% \text{ ที่คงเหลือ}}{100} \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$$

๑๐๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงาน ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๒.๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒.๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือน

๒.๒ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่าได้มีจังหวัดหรือกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบและทักท้วงการเบิกจ่ายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเห็นว่าไม่มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ในทำนองเดียวกับการจ่ายตอบแทนอื่น ๆ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินดังกล่าวจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษไว้ก่อน จังหวัดจึงหารือแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าว

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือชี้แจงต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสรุปความว่า การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ให้อำนาจคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนดให้จ่ายได้ และมีการดำเนินการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างถูกต้องสอดคล้องกันแล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นการดำเนินการที่มีกฎหมายและระเบียบรองรับ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอดคล้องกับการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือน

แต่เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ยืนยันความเห็นเดิมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีที่กระทรวงมหาดไทยไม่เห็นด้วยตามความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หาหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อหาข้อยุติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระทรวงมหาดไทยหาหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไว้ก่อน จนกว่าปัญหาดังกล่าวจะได้ข้อยุติ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๒๔๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๖

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบตอบข้อหาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๖ว่า เนื่องจากประกาศ ก.ท.จ.เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้ภายในเดือนตุลาคม ของทุกปีให้เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลต่อ ก.ท.จ.เพื่อรับทราบการประเมินวันแต่กรณีเทศบาลแห่งมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.ท.จ.ทราบด้วย และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่านั้น โดยมีได้กำหนดให้เทศบาลจัดการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ ก.ท.จ.แต่อย่างใด ดังนั้น เทศบาลที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงต้องถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนดไว้

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน จำนวน ๒๓ เทศบาล ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	มิตที่ ๑ (๑๕)	มิตที่ ๒ (๒๕)	มิตที่ ๓ (๒๐)	มิตที่ ๔ (๒๐)	การบริหารจัดการที่ดี (๒๐)	รวม (๑๐๐)	
๑	ทม.ชุมพร	๑๓	๒๕	๑๓	๑๙	๑๘	๘๘	
๒	ทต.ปากน้ำชุมพร	๑๑	๒๓	๑๓	๑๙	๒๐	๘๖	
๓	ทต.ท่ายาง	๑๒	๒๔	๑๕	๒๐	๑๖	๘๗	
๔	ทต.บางหมาก	๑๒	๒๕	๑๕	๑๙	๑๔	๘๕	
๕	ทต.หาดทรายรี	ไม่ขอรับการประเมินเนื่องจากจำนวนเงินไม่เพียงพอ						

-๔๐-							
๖	ทต.ขุนกระหัง	๑๒	๒๒	๑๔	๑๘	๑๒	๗๘
๗	ทต. วังใหม่	๑๓	๒๔	๑๖	๑๘	๑๔	๘๕
๘	ทต.นาชะอัง	๑๓	๒๔	๑๘	๑๙	๑๖	๙๐
๙	ทต.บางลึก	๑๓	๒๕	๑๕	๑๘	๑๔	๘๕
๑๐	ทต.วังไผ่	ไม่ขอรับการประเมินเนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง					
๑๑	ทต.ท่าแซะ	๑๓	๒๔	๑๗	๒๐	๒๐	๙๔
๑๒	ทต.เนินสันติ	๑๓	๒๔	๑๑	๑๙	๒๐	๘๗
๑๓	ทต.ปะทิว	๑๒	๒๒	๑๔	๑๙	๒๐	๘๗
๑๔	ทต.มาบอำมฤต	๑๔	๒๔	๑๗	๑๘	๒๐	๙๓
๑๕	ทต.ชุมโค	๑๕	๒๒	๑๔	๑๘	๑๘	๘๗
๑๖	ทต.บางสน	๑๓	๒๔	๑๔	๒๐	๑๖	๘๗
๑๗	ทต.สะพือ	๑๔	๒๐	๑๓	๑๘	๑๖	๘๑
๑๘	ทต.ทะเลทรัพย์	๑๔	๒๕	๑๑	๒๐	๑๘	๘๘
๑๙	ทต.นาโพธิ์	๑๑	๒๔	๑๖	๒๐	๒๐	๙๑
๒๐	ทต.นาโพธิ์พัฒนา	๑๔	๒๔	๑๔	๑๗	๑๒	๘๑
๒๑	ทต.ปากตะโก	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๑๘	๙๒
๒๒	ทต.ทุ่งตะไคร	๑๔	๒๕	๑๙	๒๐	๑๔	๙๒
๒๓	ทต.หลังสวน	ไม่ขอรับการประเมินเนื่องจากไม่มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น					
๒๔	ทต.ปากน้ำหลังสวน	๑๕	๒๔	๑๕	๒๐	๑๘	๙๒
๒๕	ทต.วังตะกอก	๑๓	๒๔	๑๘	๑๘	๑๘	๙๑
๒๖	ทต.พะโต๊ะ	๘	๒๔	๑๘	๑๗	๒๐	๘๗
๒๗	ทต.ละแม	ไม่ขอรับการประเมินเนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้สำหรับเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย					

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เทศบาลชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

