



ที่ ขพ ๕๑๐๒๙/ ๑๔๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
ถนนปรมินทรมรรคา ขพ ๘๖๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ที่ ขพ ๕๑๐๒๙/๐๐๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อบจ.ชุมพร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป
เป็นสายงานประเภทวิชาการ และกำหนดการประชุมเพื่อกำหนดรายละเอียดการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.chppao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพพร อูสีทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@chppao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๓ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๑ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงในตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๘,๒๐๐ บาท)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานที่ได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๑)

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง สวมเครื่องแบบข้าราชการปกติขาว ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูปด้วยตัวบรรจง จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบ (กองการเจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) โดยต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ชุด หากหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบบัตรภาษาไทยมาด้วย พร้อมนำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร

๓.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๘ ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๒)

๓.๙ หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๓)

๓.๑๐ หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๔)

๓.๑๑ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๕)

๓.๑๒ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า

๓.๑๓ หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค๖)

๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศนี้ด้วยตนเองได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ถนนปรมินทรมรรคา ตำบลท่าตะเภา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ) สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร www.chppao.go.th

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๓๐๐ บาท โดยชำระในวันที่ยื่นใบสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และการประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบในการสอบคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร แจกเวียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร www.chppao.go.th หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร โทรศัพท์ ๐-๗๗๕๑-๒๓๑๓ ในวันและเวลาราชการ

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

แบ่งเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงานนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๘.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ง)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรให้ยกเลิกการสอบคัดเลือก เฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือ ส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะประกาศผลการสอบคัดเลือกให้ทราบหลังจากที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกสรุปผลและประมวลผลการสอบคัดเลือกทุกภาคเสร็จสิ้น ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร www.chppao.go.th โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่างตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๒. หลักเกณฑ์และวิธีการขออุทธรณ์คะแนนการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการขออุทธรณ์คะแนนการสอบคัดเลือกให้ทราบหลังจากที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกสรุปผลและประมวลผลการสอบคัดเลือกทุกภาคเสร็จสิ้น

๑๓. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร อนึ่ง สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ โดยจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร จะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว โดยไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดีคณะกรรมการสอบคัดเลือกหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพนพร อูสีทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ภาคผนวก ก)

บัญชีตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๑ อัตรา
- รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม	๑๑-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๒๘
	อำเภอละแม		
๒	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านทับใหม่	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘(ถ)
	อำเภอปะทิว		
๓	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านถ้ำธง	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑(ถ)
๔	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ปากคลอง	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔(ถ)
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านพรุใหญ่	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖(ถ)
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านพรุใหญ่	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗(ถ)
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สะพาน	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙(ถ)
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.พละ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑(ถ)
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.พละ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒(ถ)
	อำเภอเมืองชุมพร		
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.นาชะอัง	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙(ถ)
	อำเภอหลังสวน		
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่ามะปลา	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖(ถ)
	อำเภอสวี		
๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ด่านสวี	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙(ถ)
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.นาสัก	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓(ถ)
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านไทยพัฒนา	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘(ถ)
๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านไทยพัฒนา	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐(ถ)
๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองน้อย	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓(ถ)
๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ทุ่งระยะ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐(ถ)
๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่าหิน	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖(ถ)
	อำเภอท่าแซะ		
๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านลานทอง	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔(ถ)
๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านธรรมเจริญ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘(ถ)
๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านธรรมเจริญ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙(ถ)
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านธรรมเจริญ	๑๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐(ถ)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ภาคผนวก ข)

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	<p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p>
๒	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	<p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>

ลำดับ	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ (ต่อ)	๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ., หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

เลขประจำตัวผู้สมัครสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ
ตำแหน่ง.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

๑. ข้าพเจ้า ชื่อ.....	สกุล.....	อายุ.....	ปี
๒. วุฒิการศึกษาที่ตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....			
สาขาวิชา/วิชาเอก.....			
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน.....			
ระดับ.....			
สังกัด (ฝ่าย/รพ.สต.).....			
กอง/สำนัก.....			
องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....			
เมื่อวันที่.....			
เดือน.....			
พ.ศ.....			
๔. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....			
เดือน.....			
พ.ศ.....			
๕. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการปัจจุบันเมื่อวันที่.....			
เดือน.....			
พ.ศ.....			
๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....			
เมื่อวันที่.....			
เดือน.....			
พ.ศ.....			
๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ได้แก่.....			
.....			
๘. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ชั้น.....			
บาท			
๙. พฤติการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย			
<input type="checkbox"/> เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย ระบุ.....			
<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย			
๑๐. ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบการสมัครพร้อมใบสมัครแล้ว รวม..... ฉบับ ดังนี้			
<input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่รับรองโดยกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด			
<input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ			
<input type="checkbox"/> สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด			
<input type="checkbox"/> แบบประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ พร้อมรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป			
<input type="checkbox"/> หนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง จำนวน ๑ ฉบับ			
<input type="checkbox"/> หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ			
<input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน) จำนวน ๑ ฉบับ			
<input type="checkbox"/> สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ			
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ถ้ามี)			
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้			
ลงชื่อ.....			
ผู้สมัครสอบคัดเลือก			
(.....)			
ตำแหน่ง.....			
วันที่.....			
เดือน.....			
พ.ศ.....			

ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการของผู้สมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อกับ.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

ชื่อบิดา.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขาวิชา/วิชาเอก	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆที่สำคัญ					

๓. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)

วันเกษียณอายุราชการ.....

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงินเดือน
			ปี	เดือน	วัน	

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน/เดือน/ปี ระยะเวลา	หลักสูตร/ประกาศนียบัตร	สถานที่ฝึกอบรม/ดูงาน	หน่วยงานที่จัด

๕. การปฏิบัติงานพิเศษ

เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๖. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๗. เหรียญเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

ชั้นที่..... ได้รับเมื่อ.....
ชั้นที่..... ได้รับเมื่อ.....
ชั้นที่..... ได้รับเมื่อ.....

๘. ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๙. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
ในตำแหน่ง.....ตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ และข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้
ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความ หรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับ
การสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่...../.....

(ส่วนราชการ).....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง..... ระดับ.....

อัตราเงินเดือน..... บาท สังกัด..... องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นผู้ถูกดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย และต้องคดีอาญา หรือทางแพ่ง แต่ประการใด

ให้ไว้ ณ วันที่..... เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรียน ประธานกรรมการสอบคัดเลือกฯ

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท
สังกัด.....สมัครสอบคัดเลือกตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงาน
ประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ตำแหน่ง.....
และหากผ่านการสอบคัดเลือก ข้าพเจ้ายินยอมให้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)

๑. ชื่อและนามสกุลของผู้รับการประเมิน.....

๒. วุฒิการศึกษา..... สาขาวิชา..... ระดับการศึกษา.....

สถานศึกษา..... จบการศึกษาเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ตำแหน่ง.....

๔. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดังนี้

๔.๑ รวม..... ปี..... เดือน.....

๔.๒ รวม..... ปี..... เดือน.....

๔.๓ รวม..... ปี..... เดือน.....

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เงินเดือน..... บาท

สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... ฝ่าย.....

กอง..... องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

๖. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน

๑. ครั้งที่..... ปี..... ผลการประเมินระดับ.....

๒. ครั้งที่..... ปี..... ผลการประเมินระดับ.....

๘. ผู้รับการประเมินรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ..... ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)			
<p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึง ความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p>	๒๐		
<p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)			
<p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ</p>	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)			
<p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>	๑๐		
<p>๓.๒ ทศนคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>	๑๐		
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	๑๐		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและ ท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	๕		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงาน ร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถ ในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๕		
รวม	๑๐๐		

สรุปผลการประเมินบุคคล (ต้องได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (ผอ.รพ.สต./หัวหน้าฝ่าย)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

.....

.....

(ลงชื่อ).....(ผอ.กอง/หัวหน้าสำนัก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ซึ่งจัดเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก การตรวจสอบ การพิจารณาคุณสมบัติ การสอบสัมภาษณ์ ตลอดจนการบรรจุเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า..... ยินยอมให้
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ดำเนินการจัดเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้ารับทราบและตกลงยินยอมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า ที่ได้ให้ไว้หรือมีอยู่กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร หรือที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรได้รับ หรือเข้าถึงได้จากแหล่งอื่น

ข้าพเจ้ารับทราบและตกลงยินยอมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นข้อมูลอ่อนไหวของข้าพเจ้า ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ เช่น ข้อมูลเชื้อชาติ ข้อมูลศาสนา ตามที่ระบุไว้ในบัตรประจำตัวประชาชน ข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลชีวภาพ ข้อมูลอาชญากรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ก่อนการแสดงเจตนา ข้าพเจ้าได้อ่านหนังสือยินยอมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้โดยตลอดแล้ว ข้าพเจ้าให้ความยินยอมหรือปฏิเสธไม่ให้ความยินยอมในเอกสารนี้ด้วยความสมัครใจปราศจากการบังคับหรือชักจูง และข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าสามารถถอนความยินยอมนี้เสียเมื่อใดก็ได้ เว้นแต่ ในกรณีมีข้อจำกัดสิทธิตามกฎหมาย หรือยังมีสัญญาระหว่างข้าพเจ้ากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรที่ให้ประโยชน์แก่ข้าพเจ้าอยู่

กรณีที่ข้าพเจ้าประสงค์จะขอถอนความยินยอม ข้าพเจ้าทราบว่า การถอนความยินยอม ไม่มีผลกระทบต่อการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วก่อนการถอนความยินยอม ในกรณีที่ข้าพเจ้าประสงค์ ร้องขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดไว้ ข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าสามารถติดต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพรเพื่อร้องขอใช้สิทธิตามกฎหมายได้

เพื่อเป็นหลักฐานแสดงความยินยอมตามหนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้าจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการใดๆ ในอนาคต ที่มีผล ทำให้การให้ความยินยอมตามหนังสือฉบับนี้จะต้องเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง หรือแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้ายินดีที่จะให้ดำเนินการจัดทำหนังสือยินยอมขึ้นใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ภาคผนวก ง)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลำดับ	ขอบเขตเนื้อหาวิชา
๑	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔	พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖	พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗	พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๘	พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑๐	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๑	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๒	เจตคติและคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓	ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และการบริหาร
๑๔	ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลำดับ	ขอบเขตเนื้อหาวิชา
๑	พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
๓	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
๔	ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖	ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ การบริหารแผนปฏิบัติราชการ การบริหารอาคารสถานที่ การจัดระบบงาน
๗	ความรู้เกี่ยวกับการจัดงานรัฐพิธีและงานราชพิธี
๘	ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย (ต่อ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลำดับ	ขอบเขตเนื้อหาวิชา
๑	พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒	พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓	พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔	พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕	พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖	ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพ การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว
๗	ความรู้ด้านการบริหารงานสาธารณสุขเบื้องต้น การจัดทำแผนงานโครงการด้านสาธารณสุข การจัดทำฐานข้อมูลสาธารณสุข การมีส่วนร่วมของประชาชน
๘	ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนชัดเจนในด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม