

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

ในวันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
ศาลากลางจังหวัดชุมพร ชั้น ๑

ผู้มาประชุม

๑.	นายสมพร	ปัจฉิมเพชร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	ประธาน
			รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	
๒.	นายวิหวัศ	จิรวฒนกาญจน์	แทน ปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓.	นางศิริกุล	พันธุ์วิชาติกุล	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔.	นางสาวสีส์ภรณ์	เจริญโอสธ	คลังจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕.	นายจิรวฒน์	สุวรรณลิขิต	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๖.	นายประยูร	แดงสกล	นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	กรรมการ
๗.	นายณัฐวัฒน์	โชติกสถิตย์	ประธานสภาเทศบาลเมืองชุมพร	กรรมการ
๘.	นายทวีศักดิ์	สวัสดี	ประธานสภาเทศบาลตำบลวังไผ่	กรรมการ
๙.	นายสุทธิพงษ์	บุญโยธิน	ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง	กรรมการ
๑๐.	นายเนิน	ศึกขันเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายสมกิจ	อนันตเมฆ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสง่า	ศรีภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายบุญโชติ	จองกฤษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔.	นางอุไรพัฒน์	ธรรมรุจี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕.	นายพิศาล	พุ่มสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายประมูล	อุ่นเรือน	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๑๗.	นางวารินทร์	สุขวัฒนาภิรมย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.	นายพีรพงศ์	ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและ เรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร	ติตราการ
๒.	นายสุรพงศ์ ประสารวุฒิ	นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก ติตราการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาววิวิศนา สระแพ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน
---------------------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

/เมื่อถึง...

เมื่อถึงเวลาประชุม นายสมพร บัณฑิตเพ็ชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ให้เป็นประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุม ก.ท.จ.ชุมพร หากไม่มีเรื่องจำเป็นเร่งด่วนกระทบสิทธิของพนักงานเทศบาลขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. กำหนดประชุม ๒ เดือนครั้ง หากมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วนหรือกระทบสิทธิของพนักงานเทศบาล ให้กำหนดประชุมทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.ชุมพร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้บันทึกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๓๖ หน้า เป็นระเบียบวาระเพื่อทราบ จำนวน ๒ วาระ และระเบียบวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๘ วาระ สำหรับเอกสารรายงานการประชุม ผู้เข้าประชุมสามารถตรวจสอบได้โดยเข้าไปที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร www.cpnlocal.go.th หัวข้อประชาสัมพันธ์ และหากไม่มีการแก้ไข ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามมติ ก.ท.จ.ชุมพร

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร (ก.ท.จ.ชุมพร) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๘ เรื่อง นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ขอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ดังนี้

ที่	กรณี	จำนวน (ราย)
๑	การย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑
๒	การโอนพนักงานเทศบาล (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๖
๓	การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒
๔	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒

ที่	กรณี	จำนวน (ราย)
๕	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑
๖	การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ครั้งแรก (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑
๗	การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อขอรับเงินประจำ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑
๘	การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (จำนวน ๑ ฉบับ) (/) ดำเนินการเสร็จแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้
เป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้
สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กลุ่มภาคใต้ เขต ๑ ตามประกาศ
กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘
มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง/เลขที่/เงินเดือน/สังกัด	วันบรรจุ แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง คุณวุฒิการศึกษา	คชจ.บุคคล ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ตำแหน่งว่าง	หนังสืออ้างอิง
๑	น.สอรพินท์ ยังศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองคลัง ทต.นาโพธิ์พัฒนา อ.สวี จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปสหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ทางบริหารธุรกิจทางบัญชี (ปสบริหารธุรกิจการบัญชี) วิทยาลัยเทคนิคชุมพร	๒๔๒๔	/	นสทตนาโพธิ์พัฒนา ขพ ๗๓๖๐๑/๑๓๓๓ สว. ๑๙ เม.ย.๖๕
๒	น.ส.พันวิสา ทาแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.วังตะกอก อ.หลังสวน จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปสหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ทางบริหารธุรกิจทางบัญชี (การแพทย์แผนไทยบัณฑิต) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๓๖๖๙	/	นสทต.วังตะกอก ขพ ๗๔๔๐๑/๒๗๙๙ สว. ๑๘ เม.ย.๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง/เลขที่/เงินเดือน/สังกัด	วันบรรจุ แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง คุณวุฒิการศึกษา	คชจ.บุคคล ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ตำแหน่งว่าง	หนังสืออ้างอิง
๓	น.ส.อติยา บุญเลิศ	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการศึกษา (ครุศาสตรบัณฑิต) สาขาคณิตศาสตร์ (ปตรี หลักสูตร๕ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เงินอุดหนุน	/	นส.ทม.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๓๑/๓๓๒ สว. ๑๙ เม.ย.๖๕ (รับ นส. ๑๙ เม.ย.๖๕)
๔	น.ส.ปิยากร ตั้งธรรมมงคล	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการศึกษา (ครุศาสตรบัณฑิต) (สาขาวิชาอังกฤษ) (ปตรี หลักสูตร๕ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	เงินอุดหนุน	/	นส.ทม.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๓๑/๓๓๒ สว. ๑๙ เม.ย.๖๕ (รับ นส. ๑๙ เม.ย.๖๕)
๕	น.ส.เสาวภา พันธมาศ	ครูผู้ช่วย (บรรณารักษ์) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดด่านประชากร ทม.หลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการศึกษา (ครุศาสตรบัณฑิต) (ปตรี หลักสูตร๕ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	เงินอุดหนุน	/	นส.ทม.หลังสวน ขพ ๕๒๑๐๔/๘๖๓ สว. ๑๙ เม.ย.๖๕
๖	นายฉัตรชัย ชัยเดช	ครูผู้ช่วย (ศิลปะ) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดด่านประชากร ทม.หลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	ปตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการศึกษา (ครุศาสตรบัณฑิต) (ปตรี หลักสูตร๕ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	เงินอุดหนุน	/	นส.ทม.หลังสวน ขพ ๕๒๑๐๔/๘๖๓ สว. ๑๙ เม.ย.๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

/มาตรา ๓๕...

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาลให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขันการขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

สถ. ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือก อบท.ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือก อบท. ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลส.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ ให้ กลส. ดำเนินการสอบแข่งขัน และให้จังหวัด และ อบท. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ยื่นสมัครไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต (ภาคใต้ เขต ๑) ๗ จังหวัด ได้แก่ จ.กระบี่ จ.ชุมพร จ.นครศรีธรรมราช ๔. จ.พังงา ๕. จ.ภูเก็ต ๖. จ.ระนอง ๗. จ.สุราษฎร์ธานี

๒. เงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้ง ดังนี้

- (๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- (๒) ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ของประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลว. ๙ ก.พ.๒๕๖๔
- (๓) ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร
- (๔) ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่ง ใน อบต.ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อบท.อื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้
- (๕) เลขานุการ ก.ท.จ.เสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.ท.จ. และแจ้งมติให้เทศบาล มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ
- (๖) กรณีผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมมาเป็นเวลาของพนักงานเทศบาลด้วย เพื่อเทศบาลจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- (๗) การบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
- (๘) เทศบาลมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.ท.จ.
- (๙) วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมดไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)
- (๑๐) การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้เทศบาล และก.ท.จ. ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบ และตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ กสธ. ได้เรียกรายงานตัวเพื่อแสดงความประสงค์บรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาคใต้ เขต ๑
๒. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ (โดย กสธ.ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิของผู้สอบแข่งขันได้ก่อนดำเนินการประกาศผลสอบ) ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร จะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ (ฉบับจริง) ของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งอีกครั้ง ในวันรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/๓. อัตราเงินเดือน...

๓. อัตราเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุให้ได้รับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙) (คุณวุฒิ ปวช.
๙,๔๔๐ บาท ปวท. ๑๐,๘๘๐ บาท ปวส. ๑๑,๕๑๐ บาท ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี
๑๕,๐๖๐ บาท ปริญญาตรี ๕ ปี (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือน
หลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๔๐ บาท) อัตราเงินเดือนครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. ค่าใช้จ่ายบุคคลของเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย
ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบคุณวุฒิ
การศึกษา (ฉบับจริง) ในวันรับรายงานตัวและรายงานผลการตรวจสอบให้ ก.ท.จ.ชุมพร
ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๒ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการโอนพนักงานเทศบาล

เทศบาลขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้
(๑) กรณีโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕
๑.	นายนิพนธ์ เพชรกำเนิด	<u>พนักงานเทศบาล</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท กองคลัง ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.วังไม้ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๓๘.๒๕ ก.ท.จ.ชุมพร ในการ ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เห็นชอบ มาตรการปรับลด คชจ.ด้านบุคคลของ ทต.วังไม้ (เอกสารหน้าที่ ๔๓)

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยื่นตีให้โอน	เทศบาลรับโอน ยื่นตีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๑ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓)	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลมารดา - เพิ่มพูนประสบการณ์	๑ มี.ค. ๖๕ (ไม่ได้ร้องขอ กสอ.)	วันที่ให้โอน ๑๗ พ.ค. ๖๕ นส.ทม.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๑.๓/๓๐๔ สว. ๒๘ มี.ค. ๖๕	วันที่รับโอน ๑๗ พ.ค. ๖๕ นส. ทต.วังไม้ ขพ ๕๓๑๐๑/๒๓/๐ สว. ๒๘ มี.ค. ๖๕	นส. ทต.วังไม้ ขพ ๕๓๑๐๑/๓๓๓ สว. ๑ เม.ย. ๖๕ นส.ทม.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๑.๓/๔๐๗ สว.๑๒ เม.ย.๖๕

/๒. น.ส.ศิริวรรณ...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	คชจ.บุคคล
๒.	น.ส.ศิริวรรณ เพชรอุเท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองช่าง ทต.บางลึก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาชะอัง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒๘.๕๖

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีให้อโอน	เทศบาลรับโอน ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
บรรจุ ๓ ก.พ.๖๓ (๒ ปี ๒ เดือน)	เพิ่มประสบการณ์ การทำงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ไม่ได้ร้องขอ กสอ.)	วันที่ให้อโอน ๑๗ พ.ค. ๖๕ นส. ทต.บางลึก ขพ ๓๓๘๐๑/๓๑๓ ลว. ๕ เม.ย.๖๕	วันที่รับโอน ๑๗ พ.ค. ๖๕ นส. ทต.นาชะอัง ขพ ๓๕๗๐๑/๔๙ ลว. ๔ เม.ย. ๖๕	นส.ทต.บางลึก ขพ ๓๓๘๐๑/๓๑๖ ลว. ๗ เม.ย.๖๕ นส. ทต.นาชะอัง ขพ ๓๕๗๐๑/๕๒ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล
๓.	นางจันทร์จิรา จันทุม	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ ๑ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐.-บาท กองคลัง ทต.บางสน อ.ปะทิว จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานการคลัง ชำนาญงาน เลขที่ ๑ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๓๓๐.- บาท กองคลัง ทต.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๓๖.๘๙

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีให้อโอน	เทศบาลรับโอน ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๗ ปี ๖ เดือน (๑ ธ.ค.๕๗ - ๒๓ มี.ค.๖๕)	เพื่อหาประสบการณ์ ในการทำงาน	๒ ต.ค. ๖๓ (ไม่ร้องขอ กสอ.)	วันที่ให้อโอน ๒ พ.ค.๖๕ นส.ทต.บางสน ขพ ๓๖๑๐๑/๒๑ ลว. ๒๘ ก.พ.๖๕	วันที่รับโอน ๒ พ.ค.๖๕ นส.ทต.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๑.๓/๖๓๕ ลว. ๒๓ มี.ค.๖๕	ทต.บางสน ที่ ขพ ๓๖๑๐๑/๓๓ ลว. ๒๙ มี.ค.๖๕ นส.ทต.ชุมพร ขพ ๕๒๐๐๑.๓/๖๓๖ ลว. ๒๓ มี.ค.๖๕

มาตรฐานตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี

คุณวุฒิการศึกษา : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี วิทยาลัยการกรมบริหารธุรกิจ
(ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี)

ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน (โอนไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ระดับชำนาญงาน)

ผลการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน
ประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๒
ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ผ่านการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี)	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔) ระดับดีมาก	

/(๒) กรณีโอน...

(๒) กรณีโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล
๑.	นางสาวนพมาศ แย้มโสพิศ	พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๔๓๐.-บาท กองคลัง ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ฯ ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ขั้น ๒๕,๔๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.เสาชิงหิน อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	-

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยื่นตีให้โอน	เทศบาลรับโอน ยื่นตีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๓ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน (๙ ธ.ค. ๖๒ - ๒๘ มี.ค.๖๕)	เพิ่มพูนประสบการณ์ในการ ทำงานและพัฒนาตนเอง	๑ มี.ค.๖๕ (ไม่ร้องขอ กสธ.)	วันที่ให้โอน ๑๗ พ.ค.๖๕ -นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ขพ ๕๒๕๐๑/๑๓๐ ลว. ๙ มี.ค.๖๕	วันที่รับโอน ๑๗ พ.ค.๖๕ นส.ทต.เสาชิงหิน นบ ๕๓๑๐๑/๔๙๕ ลว. ๒๒ มี.ค.๖๕	นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ขพ ๕๒๕๐๑/๑๕๖ ลว. ๒๘ มี.ค.๖๕

มาตรฐานตำแหน่ง : ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบริหารธุรกิจ

คุณวุฒิการศึกษา : บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน (โอนไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ระดับชำนาญการ)

ผลการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน
ประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๒
ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ผ่านการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี)	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔) ระดับดีมาก	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่	คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕
๒.	นางสาวกนกอร อินทโก ภูมิลำเนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท กองคลัง ทต.ละอุ่น อ.ละอุ่น จ.ระนอง	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท กองคลัง ทต.วังตะกอก อ.หลังสวน จ.ชุมพร	เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๓๐.๖๗

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยื่นตีให้โอน	เทศบาลรับโอน ยื่นตีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๑ ปี ๘ เดือน (๑ ก.ค. ๖๓)	- ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดา - หาประสบการณ์	๑ มี.ค. ๖๕ (ไม่ได้ร้องขอ กสธ.)	วันที่ให้โอน ๑๘ พ.ค. ๖๕ นส.ทต.ละอุ่น รณ ๕๒๕๐๑/๑๒๔ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๕	วันที่รับโอน ๑๘ พ.ค. ๖๕ นส. ทต.วังตะกอก ขพ ๓๔๔๐๑/๒๙๗ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕	นส. ทต.วังตะกอก ขพ ๓๔๔๐๑/๒๙๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕

/ (๓) กรณีโอน..

(๓) กรณีโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล
๑.	น.ส.อภิญา ตริทศ	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๐ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้นฯ ๒๘,๑๙๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลวังไผ่ ทต.วังไผ่ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๐๖ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ ขั้นฯ ๒๘,๑๙๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลท่ายาง ทต.ท่ายาง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เงินอุดหนุน

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีให้โอน	เทศบาลรับโอน ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๑๐ ปี ๓ เดือน	หาประสบการณ์	๑ มี.ค.๖๕ (ไม่ได้ร้องขอ กสธ.สรรหา)	วันที่ให้โอน ๑ มี.ย.๖๕ นส. ทต.วังไผ่ ขพ ๕๓๑๐๑/๒๕๒ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕	วันที่รับโอน ๑ มี.ย.๖๕ นส. ทต.ท่ายาง ขพ ๗๒๗๐๑/๒๕๕ ลว. ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	นส. ทต.วังไผ่ ขพ ๕๓๑๐๑/๓๗๓ ลว ๗ เม.ย. ๒๕๖๕ ----- นส. ทต.ท่ายาง ขพ ๗๒๗๐๑/๒๖๐ ลว ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

(๔) กรณีโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล		
๑.	นายรัชชัย หอมละออ ภูมิสำเนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท กองช่าง ทต.บางลึก อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ฯ ๑๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท กองช่าง อบต.นาทุ่ง อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	-		
คุณวุฒิการศึกษา		เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานต้นสังกัด ยินดีให้โอน	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม กลุ่มจัดการงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยสุรนารี		เพื่อหาประสบการณ์	๑๐ มี.ค.๖๕ (ไม่ได้ร้องขอ กสธ.สรรหา)	วันที่ให้โอน ๑๙ พ.ค.๖๕ นส.ทต.บางลึก ขพ ๗๓๘๐๑/๒๗๔ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๕	วันที่รับโอน ๑๙ พ.ค.๖๕ นส.อบต.นาทุ่ง ขพ ๗๓๕๐๑/๐๙๑ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๕	นส.ทต.บางลึก ขพ ๗๓๘๐๑/๓๑๖ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล		
๒.	สิบเอกหญิงกนกพรพรณ เพชรหนัก ภูมิสำเนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๓๘๖๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท สำนักปลัด ทต.บางหมาก อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๑-๓-๐๑-๓๘๖๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท สำนักปลัด อบต.วังไม้ อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	-		
คุณวุฒิการศึกษา		เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานต้นสังกัด ยินดีให้โอน	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุราษฎร์รัฐราษฎร์ ธานี เมื่อวันที่		หาประสบการณ์	โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ นสอสมภรณ์ ปิตินติ อบตวังไม้ เสนอกทจพิจารณา รับโอนในวาระที่ ๕๓ ลำดับที่.๓.	วันที่ให้โอน ๑๗ พ.ค.๖๕ นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๑๔๐๑/๑๙๒ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๕	วันที่รับโอน ๑๗ พ.ค.๖๕ นส.อบต.วังไม้ ขพ ๗๔๖๐๑/๑๓๕ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕	นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๑๔๐๑/๒๐๘ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้รายงาน กสธ. สรรหา

๒. เจ้าตัวสมัครใจขอโอนและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน

๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน/หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน

๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. กรณีการสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารของ ทต.วังไม้ไผ่ รับโอน รายนายนิพนธ์ เพชรกำเนิด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.ชุมพร มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ซึ่งตามหลักเกณฑ์ กรณีการสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร เทศบาลที่รับโอนต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีที่ผ่านมา และปีปัจจุบัน เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ กรณีคช.บุคคล เฉลี่ยเกินร้อยละ ๓๕ ให้เทศบาลเสนอมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล ต่อ ก.ท.จ.เห็นชอบ ก่อนแต่งตั้งรับโอน ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.วังไม้ไผ่ ได้จัดมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบุคคล เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา และ ก.ท.จ.ชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลของ ทต.วังไม้ไผ่ แล้ว (เอกสารหน้าที่ ๔๓)

๖. สำหรับรายชื่อ ๒ สิบเอกหญิงกนกพรณ เพชรหนัก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัด ทต.บางหมาก โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัด อบต.วังไม้ไผ่ เป็นการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง กับ ราย น.ส.อุมาภรณ์ ปิติชาญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัด อบต.วังไม้ไผ่ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้นำเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ในระเบียบวาระที่ ๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการรับโอนเป็นตามประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๖๔ (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๗. กรณีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งต่างสายงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการจำนวน ๒ ราย

(๑) นางจันทร์จิรา จันทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ทต.บางสน โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ชำนาญงาน ทม.ชุมพร

(๒) นางสาวพมาศ แยมโสพิศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ทต.ปากน้ำชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง ทต.เสาธงหิน จ.นนทบุรี

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน และผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/จึงเสนอ...

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีโอน
พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย โดยให้เทศบาลออกคำสั่งได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือ
แจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

เทศบาลขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล
๑.	น.ส.กานต์พิชชา อินทนาคม ภูมิลำเนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท กองคลัง อบต.ถ้ำสิงห์ อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๘๖๐.-บาท กองคลัง ทต.ปากน้ำชุมพร อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	๓๒.๘๕

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานต้นสังกัด ยื่นตีให้โอน	เทศบาลต้นสังกัด ยื่นตีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๑ พ.ย.๒๕๖๒ ๒ ปี ๔ เดือน	ดูแลบิดามารดา	๒๙ มี.ย.๖๔ (ไม่ร้องขอ กสธ.)	วันที่ให้โอน ๑ มี.ย.๖๕ นส.อบต.ถ้ำสิงห์ ขพ ๗๕๓๐๑/๐๔๙ สว.๑๗ มี.ค.๖๕	วันที่รับโอน ๑ มี.ย.๖๕ นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ขพ ๕๒๕๐๑/๙๗ สว.๒๒ ก.พ.๖๕	นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ขพ.๕๒๕๐๑/๑๕๓ สว.๒๕ มี.ค.๖๕

มาตรฐานตำแหน่ง : ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบริหารธุรกิจ

คุณวุฒิการศึกษา : บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน (โอนไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ระดับชำนาญการ)

ผลการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน
ประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๙
ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ผ่านการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี)	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔) ระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๔) ระดับดีเด่น	

เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน

เทศบาลไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน

ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน

มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี

มีประสบการณ์ด้านการเงินและบัญชี ปิดบัญชีระบบคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS)

ความชำนาญของผู้ขอโอน

มีความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ปิดบัญชีระบบคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS)

และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงินและบัญชี และกฎหมายอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพรได้บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในการตรวจสอบระเบียบข้อกฎหมายเพื่อลดข้อผิดพลาด
ในการปฏิบัติงาน

/๒. ส.ต.ต.สนิท...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕
๒.	ส.ต.ต.สนิท ขาวเซาะ ภูมิลำเนา อ.ละงู จ.สตูล	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๘-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แหลมสน อ.ละงู จ.สตูล	<u>พนักงานเทศบาล</u> ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๑-๒๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ขุนกระโทก อ. เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๓๔.๖๑ ปี ๖๔ (จ่ายจริง) ๓๑.๙๘ ปี ๖๕๕ (ตามแผน) ๓๗.๒๗

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานต้นสังกัด ยินดีให้โอน	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
๑ พ.ย.๒๕๖๐ (๔ ปี ๕ เดือน) เคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ่อแสน จ.พังงา และได้โอน ลดมาดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. แหลมสน จ.สตูล	หาประสบการณ์	๑ มี.ค.๖๕ (ไม่ได้รับรองเอกสาร) (ครบ ๖๐ วัน) ๒๙ เม.ย.๖๕	วันที่ให้โอน ๑ มี.ย.๖๕ นส.อบต.แหลมสน ส.ต. ๓๓๓๐๑/๑๓๐ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๕	วันที่รับโอน ๑ มี.ย.๖๕ นส.ทต.ขุนกระโทก ขพ ๓๕๐๐๑/๑๑๙ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๕	นส.ทต.ขุนกระโทก ขพ ๓๕๐๐๑/๑๔๐ ลว. ๘ เม.ย. ๖๕

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น

-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ ...

(นิติศาสตร์บัณฑิต /รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ)

เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน และใช้อำนาจการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี

(เอกสารหน้า ๔๐-๔๑)

(๑) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียหายแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

(๓) ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ “การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ ๖๐ วัน ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหา ซึ่ง ทต.ขุนกระโทก ตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบกำหนดในการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

(๔) ตามเหตุผล (๑) – (๓) ทต.ขุนกระโทก หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระโทก ขอใช้อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี มีความจำเป็นต้องสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยรับโอน ส.ต.ต.สนิท ขาวเซาะ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (เคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ขุนกระโทก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมี ในการบริหารงาน กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และขับเคลื่อนงานในการกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปตาม พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นอย่างย้งต้องสรรหาภายในเงื่อนไขที่กำหนด ตามประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

(ต่อ) ส.ต.ต.สนิท...

(ต่อ) ส.ต.ต.สนิท ขาวเขาะ

“การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ ๖๐ วัน ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหา ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน ซึ่ง ทต.ขุนกระหัง ตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบกำหนดในการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลขุนฯ จึงมีความจำเป็นต้องสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาล โดยวิธีการรับโอน เพื่อให้ทันตามระยะเวลาที่หลักเกณฑ์เงื่อนไขกำหนด และผู้ขอโอนเคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น)

ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน

มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน บริหารงานคน บริหารงบประมาณ กำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติงานของ อบต.

ประสบการณ์การทำงาน

มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งปลัด อบต. รองปลัด อบต.

ความชำนาญของผู้ขอโอน

มีความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปลัด อบต. เป็นอย่างดี

ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

เทศบาลตำบลขุนกระหังได้บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	คชจ.บุคคล
๓.	นางสาวอุมาภรณ์ ปิตินาญ ภูมิลำเนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๓-๐๑-๓๘๖๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐.-บาท สำนักปลัด อบต.วังไม้ อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๓-๐๑-๓๘๖๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๘๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บางหมาก อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	๒๘.๘๙

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สังกัดเดิม	เหตุผลขอโอน	ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานต้นสังกัด ยินดีให้โอน	เทศบาลต้นสังกัด ยินดีรับโอน	หนังสืออ้างอิง
(๘ ปี ๖ เดือน) ๑ ต.ค.๒๕๕๖	หาประสบการณ์	โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ สิบเอกหญิงกนกพรรณ เพชรหนัก ทต.บางหมาก เสนอ ก.ท.จ.เห็นชอบให้โอน ในระเบียบวาระที่ ๕๒ ลำดับที่ ๒	วันที่ให้โอน ๑๗ พ.ค.๖๕ นส.อบต.วังไม้ ขพ ๗๕๖๐๑/๑๓๕ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕	วันที่รับโอน ๑๗ พ.ค.๖๕ นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๕๖๐๑/๑๓๕ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๕	นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๕๖๐๑/๑๓๕ ลว. ๗ เม.ย. ๖๕

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ ศิลปศาสตร์ (ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง)

เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน

ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงานด้านการศึกษา

ความรู้ความสามารถ/ประสบการณ์การทำงาน

มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านงานการศึกษา การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น การบริหารงานคลังของสถานศึกษา การบริหารงบประมาณทางการศึกษา การประเมินความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก

ความชำนาญของผู้ขอโอน

มีความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการศึกษา

ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ได้บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

/ระเบียบ....

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน ตำแหน่งวันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดำเนินการสรรหาต่อไป...

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน ดังนี้

ฯลฯ

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกองระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น

/-ประกาศ...

-หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลว. ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้”

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้รายงาน กสอ. สรรหา
๒. เจ้าตัวสมัครใจขอโอนและโอนมาดำรงตำแหน่งประเภท สายงานและระดับเดียวกัน

๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน/หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน

/๔. ค่าใช้จ่าย...

๔. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งต่างสายงานในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันระดับชำนาญการ ราย น.ส.กานต์พิชชา อินทนามคม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อบต.ถ้ำสิงห์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ทต.ปากน้ำชุมพร ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน และผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. กรณี รับโอน ส.ต.ต.สนธิ ขาวเขาะ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แหลมสน จ.สตูล มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๖.๑ ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน และผู้ขอโอนเดิมเคยดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และได้โอนลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ) ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๔) และ (๕) ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และผู้ขอโอนได้เคยโอนลดระดับตำแหน่งเดิม และมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง และระดับเดิมสามารถดำเนินการโดยวิธีการรับโอนได้ โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม ทต.ขุนกระหิง สามารถรับโอน ส.ต.ต.สนธิ ขาวเขาะ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แหลมสน จ.สตูล ซึ่งเดิมเคยดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

๖.๒ ในการรับโอนดังกล่าว ทต.ขุนกระหิง ไม่มีนายกเทศมนตรี เนื่องจากนายกเทศมนตรีถูกคดีเลือกตั้ง กกต.สั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และ กกต.ได้ยื่นคำร้องให้ศาลอุทธรณ์ภาค ๘ มีคำสั่งให้มีการเลือกตั้งนายก ทต.ขุนกระหิงใหม่ ซึ่งศาลอุทธรณ์ภาค ๘ ได้มีคำสั่งรับคำร้องไว้พิจารณา วินิจฉัย เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และหัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหิงใช้อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี มีความจำเป็นต้องสรรหาตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) โดยวิธีการรับโอน ส.ต.ต.สนธิ ขาวเขาะ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

/ทต.ขุนกระหิง...

ทต.ขุนกระหิง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว ตามประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ ได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร “การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ ๖๐ วัน ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) สรรหา ซึ่งกรณี ทต.ขุนกระหิง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบกำหนดในการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ หากรองนายกเทศมนตรีเข้าปฏิบัติหน้าที่การสรรหาโดยวิธีการรับโอนพ้นกำหนดห้วงระยะเวลาในการสรรหาและจะต้องรายงาน ก.ท.สรรหาโดยการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ซึ่งตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมี ในการบริหารงานกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และขับเคลื่อนงานในการกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นไปตาม พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องสรรหาภายในเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการซึ่งฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว กรณีหัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหิง การใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี สรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ของ ทต.ขุนกระหิง เป็นการใช้อำนาจดำเนินการภายใต้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ เป็นการใช้อำนาจเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลว. ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ “ข้อ ๑ กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้”

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔...

๕.๔ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
สายงานบริหารผู้คัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
สายงานบริหารผู้คัดเลือกได้ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวน ๖ ราย

(๑) กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารผู้คัดเลือกได้ภายในจังหวัด
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันแต่งตั้ง	ผลการตรวจสอบ	หนังสืออ้างอิง
๑.	นายบุญรุ่ง ชุ่มชิต	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๑๑-๒๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.ทุ่งตะไคร อ. ทุ่งตะโก จ. ชุมพร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ ๑๑-๒๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ทต.ปากตะโก อ. ทุ่งตะโก จ. ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	☒ วิทยาสตรมหาบัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม การจัดการงานก่อสร้าง ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ๗ และ ผอ.กอง ต้น รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึง วันปิดรับสมัคร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๑๑ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน) (๓๑ ส.ค.๕๒-๒๒ มี.ค.๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านไม่เคยถูกลงโทษ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท (๓๙,๖๓๐ บาท) ☒ ตำแหน่งว่างรายงาน กท. สรรหา ☒ คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี (ร้อยละ ๓๗/๓๕) ปีที่ผ่าน ร้อยละ ๓๓.๔๐ ปีปัจจุบัน ร้อยละ ๔๒.๑๐ ก.ท.จ.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๕ เห็นชอบมาตรการปรับลด คชจ. บุคคลของ ทต.ปากตะโก (เอกสารหน้า ๔๔)	นส.ทต.ทุ่งตะไคร ขพ ๗๓๐๐๑/๖๖๐ สว.๑๑ เม.ย.๖๕ นส.ทต.ปากตะโก ขพ ๕๒๘๐๑/๑๒๓ สว. ๑๒ เม.ย.๖๕

(๒) กรณีให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายบริหารผู้คัดเลือกได้ ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันแต่งตั้ง	ผลการตรวจสอบ	หนังสืออ้างอิง
๑.	นางศิรินันท์ ศักดิ์แสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๑๑-๒๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทม.หลังสวน อ. หลังสวน จ. ชุมพร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๑๑-๒๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท ทม.ระนอง อ. เมืองระนอง จ. ระนอง	๒ พ.ค.๖๕	☒ บริหารธุรกิจมหาวิทยาลัย ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ทนฝ่าย ๖ และ ทนฝ่ายต้น รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันปีตรัมศักร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๘ ปี ๒๐ วัน) (๑ มี.ค.๕๖-๒๒ มี.ค.๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านมามีไม่ถูกลงโทษ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท (๓๕,๗๗๐ บาท)	นส.ทม.หลังสวน ชพ ๕๒๑๐๑/๘๕๗ ลว.๑๙ เม.ย.๖๕
๒.	นายบรรจง ดวงสังข์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๓๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.โดนดด้วน อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ ๑๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	☒ วิทยาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงวิชาเทคโนโลยีก่อสร้าง) ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ๗ และ ผอ.กองต้น รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึง วันปีตรัมศักร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๙ ปี ๘ วัน) (๑๓ มี.ค.๕๕-๒๒ มี.ค.๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านมามีไม่ถูกลงโทษ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท (๓๔,๑๑๐ บาท) ☒ ตำแหน่งว่างราชการ กท.สรรหา ☒ คช.บุคคล ๓๒๒๒ (ร้อยละ ๓๖.๗๕) ปีที่ผ่านมามี ร้อยละ ๓๔.๐๘ ปีปัจจุบัน ร้อยละ ๓๔.๕๐ ก.ท.จ.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๕ เห็นชอบมาตรการปรับลด คช. บุคคลของ ทต.ปากน้ำชุมพร (เอกสารหน้า ๔๓)	นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ชพ ๕๒๕๐๑/๑๗๖ ลว. ๑๘ เม.ย.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันแต่งตั้ง	ผลการตรวจสอบ	หนังสืออ้างอิง
๓.	นายเอกสิทธิ์ สิงห์	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๖๗๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท ทต.สุราษฎร์ธานี อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ ๑๑๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๙๕๐ บาท ทต.ท่ามาย อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	☒ บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย ๖ และหน.ฝ่ายต้น รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๗ ปี ๓ เดือน) (๑๑ ธ.ค.๕๖-๒๒ มี.ค.๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการหรือสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท (๔๒,๘๙๐ บาท) ☒ ตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. สรรหา ☒ คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี (ร้อยละ ๓๓.๔๐) -ปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๓๐.๔๙ -ปีปัจจุบัน ร้อยละ ๓๓.๔๐	นส.ทต.ท่ามาย ขพ ๗๒๗๐๑/๒๘๐ ลว. ๑๒ เม.ย. ๖๕
๔.	นายโชคชัย พงศ์พัฒน์พันธุ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๙๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.บางสะพานน้อย อ. บางสะพานน้อย จ. ประจวบคีรีขันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๑๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.บางหมาก อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	๒ พ.ค.๖๕	☒ ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐศาสตร์) ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหน. ฝ่าย ๖ และหน.ฝ่ายต้น รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิด รับสมัคร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๗ ปี) (๒๓ มี.ย.๕๗-๒๒ มี.ค.๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท (๒๙,๖๘๐ บาท) ☒ ตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. สรรหา ☒ คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี (ร้อยละ ๓๓.๔๐) -ปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๓๐.๔๙ -ปีปัจจุบัน ร้อยละ ๓๒.๙๓	นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๑๔๐๑/๒๒๕ ลว.๑๒ เม.ย.๖๕

(๓) กรณีย้ายพนักงานเทศบาลสายบริหารผู้คัดเลือกได้ ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันแต่งตั้ง	ผลการตรวจสอบ	หนังสืออ้างอิง
๑.	นายยุทธนา รัตนมณี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทด.ว่างไม่ อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	ผอ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท ทด.ว่างไม่ อ. เมืองชุมพร จ. ชุมพร	๒ พ.ค. ๖๕	☒ สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต ☒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย ๖ และหน.ฝ่ายต้น รมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึง วันปีตรัสัมคร (๒๒ มี.ค. ๖๕) (รวม ๑๑ ปี) (๒๗ พ.ค. ๕๓-๒๒ มี.ค. ๖๕) ☒ รอบปีที่ผ่านมามีถูกกลังโทษ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ ไม่ต่ำกว่า ๒๒,๔๕๐ บาท (๑๕,๐๔๐ บาท) ☒ ตำแหน่งว่างรายงาน ก.ท. สรรหา ☒ คชจ.บุคคล เฉลี่ย ๒ ปี (ร้อยละ ๓๘.๒๔) -ปีที่ผ่านมามี ร้อยละ ๓๖.๘๙. -ปีปัจจุบัน ร้อยละ ๓๙.๖๐ “ทดว่างไม่ จัดทำมาตรการ ปรึบลด คชจ.บุคคล เสนอ ก.ท.จ.เห็นชอบ และ ก.ท.จ. ชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๕ เห็นชอบมาตรการปรึดลด คชจ. บุคคล” (เอกสารหน้าที่ ๔๓)	นส.ทด.บางหมาก ชพ ๗๑๔๐๑/๒๒๕ ลว.๑๒ เม.ย. ๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การ
เลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการ
ออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับ
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

/-ประกาศ...

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณี เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธี การสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธี หนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การ โอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้ง นั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น หลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๔๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

ฯลฯ

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความตกลงกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดค่าใช้จ่าย จึงชักชวนแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

/หนังสือ...

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๑๖๓๒ ลว. ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) ปรับลดพนักงานจ้าง โดยเมื่อหมดอายุสัญญาจ้างและไม่มีควมจำเป็นแล้ว ให้พิจารณาจ้างเหมาบริการตาม (๒)

(๒) การจ้างเหมาบริการในกิจการบางประเภท เช่น การรักษาความสะอาดสถานที่ การเก็บขยะมูลฝอย เป็นต้น

(๓) ให้พิจารณาให้ออกจากราชการโดยความสมัครใจ ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามประกาศ ก.ท.จ. ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือน

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่าง ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

๒. ให้ ก.ท.จ. และ เทศบาล จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) หากไม่แนบชัดให้หรือสำนักงาน ก.ท.

๓. การแต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และ เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๕. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน (ฉบับจริง) ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร

๒. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างที่ เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ย ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เกินร้อยละ ๓๕ ให้เทศบาลจัดทำมาตรการปรับลดควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เสนอ ก.ท.จ. เห็นชอบมาตรการปรับลดฯ ก่อนออกคำสั่งแต่งตั้งซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบ เทศบาลที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปีที่ผ่านมา และปีปัจจุบัน เฉลี่ย ๒ ปี เกินร้อยละ ๓๕ จำนวน ๓ แห่ง (ทต.ปากตะโก , ทต.ปากน้ำชุมพร , ทต.วังไผ่) ได้จัดทำมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเสนอ ก.ท.จ. ชุมพรพิจารณา และ ก.ท.จ.ชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลกรณีสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาลทั้ง ๓ แห่งแล้ว

ข้อเสนอ

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารผู้คัดเลือกได้และผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์กำหนด จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ผู้คัดเลือกได้และผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๕...

๕.๕ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

(๑) กรณีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน	หนังสืออ้างอิง
๑	นางสาวน้ำฝน พินยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๘,๑๙๐ บาท กองคลัง ท.ม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๘,๔๕๐ บาท กองคลัง ท.ม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๒ มี.ค. ๒๕๖๕	นส.ท.ม.ชุมพร พ.๕๒๐๐๑.๓/๘๑๓ สว. ๕ มี.ย. ๖๕

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน

(๑) ได้รับคุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ระดับเดียวกัน ทางบริหารธุรกิจ...

(๒) ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือเทียบได้ระดับเดียวกัน ทางบริหารธุรกิจ...

(๓) ได้รับคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหารธุรกิจ...

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓

๒. คุณสมบัติผู้ยื่นขอรับการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหารธุรกิจ...

(คอมพิวเตอรฺ์ธุรกิจ เทคนิคพิเศษการอยุธยา. บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยทองสุข

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานราชการ ระดับปฏิบัติงาน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (วุฒิ ปวช. ๖ ปี,ปวท. ๕ ปี,ปวส./ป.ตรี ๔ปี)

๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (๗ ปี ๖ เดือน

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (ขั้น ๑๓,๔๗๐บาท) (๑๘,๑๙๐ บาท)

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๑/๖๒	๒/๖๒	๑/๖๓	๒/๖๓	๑/๖๔	๒/๖๔
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น

(๕) ในรอบปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (ไม่มี)

(๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด (ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม)

(กรณีไม่ผ่านการอบรม เสนอ ก.ท.จ.เห็นชอบแต่งตั้ง รายงาน ก.ท.ทราบ และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่เปิดการอบรมหลักสูตร)

๓. วันที่ยื่นขอประเมิน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (คุณสมบัติครบถ้วน)

๕. ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ (คุณสมบัติครบถ้วน)

๖. ผ่านการประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชา ทน.สป./ผอ.กอง (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ทักษะการบริหารข้อมูล,ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์,ทักษะการประสานงาน,ทักษะการบริหารโครงการ,ทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้,ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน และทักษะการเขียนหนังสือราชการ)

(ผ่านการประเมิน จากผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

(ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ผลงาน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
ชิ้นที่ ๑	๙๘	๙๐	๙๒
ชิ้นที่ ๒	๙๘	๙๐	๙๒

ผลงานดีเด่นเรื่องที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง

ผลงานดีเด่นเรื่องที่ ๒ การตรวจสอบพัสดุประจำปี

(๒) กรณีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วน (วันประทับตราลง รับของสำนักงาน เลขานุการ ก.ท.จ.)	หนังสือ อ้างอิง
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ภาวินี จุลศรี	พนักงานเทศบาล นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ ชั้น ๓๖,๘๖๐ บาท ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ ชั้น ๓๗,๑๓๐ บาท ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๑๒ พ.ค.๖๔	นส.ทม.ชุมพร ชพ ๕๒๐๐๑.๓/๖๐๑ สว. ๑๑ มี.ค.๖๕

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นิติกรระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการและ

(๑) คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันทางนิติศาสตร์ ทางกฎหมาย

ฯลฯ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. คุณสมบัติผู้ยื่นขอรับการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๑) คุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันทางนิติศาสตร์ ทางกฎหมาย

(นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง / นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยตาปี)

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ และระดับชำนาญการ รวมกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - ๖ มกราคม ๒๕๖๓ (๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๕ วัน)

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) (๓๓,๐๐๐ บาท)

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับชำนาญการอย่างน้อย ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๑/๖๐	๒/๖๐	๑/๖๑	๒/๖๑	๑/๖๒	๒/๖๒
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น

(๕) ในรอบปีที่ผ่านมามีงานที่ได้รับแต่งตั้งไม่ถูกกลโง่ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (ไม่มี)

(๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด (ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม)

(กรณีไม่ผ่านการอบรม เสนอ ก.ท.จ.เห็นชอบแต่งตั้ง รายงาน ก.ท.ทราบ และให้เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่เปิดการอบรมหลักสูตร)

๓. ก.ท.จ.ชุมพร ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทม.ชุมพร ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔. ทม.ชุมพร ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. ผู้ขอประเมินยื่นขอประเมินเลื่อนระดับ นิติกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

๖. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ (คุณสมบัติครบถ้วน)

(ต่อ) ว่าที่ร้อยตรีหญิงภาวีนี จุลศรี

๗. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน

๗.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

วิสัยทัศน์	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
เรื่อง การบูรณาการความร่วมมือในการเผยแพร่ความรู้ และช่วยเหลือทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเมืองชุมพร	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๖

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ : (๑) นายปฏิพัทธ์ หนูเกื้อ รองอัยการจังหวัดชุมพร (๒) ปลัดเทศบาลเมืองชุมพร (๓) ผอ.กองวิชาการและแผนงาน

๗.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา ทน.สป./ผอ.กอง (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ทักษะการบริหารข้อมูล, ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์, ทักษะการประสานงาน, ทักษะการบริหารโครงการ, ทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้, ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน และทักษะการเขียนหนังสือราชการ)

(ผ่านการประเมินด้านทักษะ จากผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๙๕)

๗.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑/๖๐	๒/๖๐	๑/๖๑	๒/๖๑	๑/๖๒	๒/๖๒
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น

๘. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

(ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ผลงาน	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
ขั้นที่ ๑	๘๙	๙๕	๙๘
ขั้นที่ ๒	๘๙	๙๕	๙๘

ผลงานดีเด่นเรื่องที่ ๑ คดีปกครอง กรณีคดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเกิดจากการใช้อำนาจตามกฎหมาย

ผลงานดีเด่นเรื่องที่ ๒ คดีแรงงาน กรณีฟ้องขอให้เพิกถอนคำวินิจฉัยที่ ๒๘๖๕/๒๕๕๗ เพิกถอนคำสั่งสำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการประเมินผลงาน (จากบัญชีที่ ก.ท.จ.กำหนด)

กรรมการคนที่ ๑ ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สจจ.ชุมพร

กรรมการคนที่ ๒ ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สจจ.ระนอง

กรรมการคนที่ ๓ นิติกรชำนาญการพิเศษ ศีษะการจังหวัดชุมพร

๗. วันที่ยื่นผลงานครบถ้วน (วันประทับตราลงรับหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ) วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

/มาตรา ๒๓...

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

/และเกิด...

และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการ
ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ
ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสาย
งานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็น
กรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น
เลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง
ผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้
วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมี
คุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับ
การฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ
และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้เน้นการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับสภานกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษจำนวน ๓ คน จากบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับสภานกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน... ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลผู้ขอเลื่อนเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งได้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร ดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

(๒) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.

๒๕๖๕

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท.ในการประชุม ครั้งที่

๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่	ประกาศ ก.ท.	วันประกาศ	วันรับหนังสือ
๑	ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๖ มี.ค. ๖๕	๔ เม.ย. ๖๕

/ข้อสั่งการ...

ข้อสั่งการของ ก.ท. ขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ กรณี ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นมาตรฐานเดียวกัน และ จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ระเบียบปฏิบัติ

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารจังหวัด... ดังนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัด ...

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร โดยมีเนื้อหา สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร พิจารณา จำนวน ๑ ประกาศ ดังนี้

ฉบับที่	ร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร	สรุปสาระสำคัญ
๑	ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ (หน้าที่ ๓๙-๔๕)	-มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป -ยกเลิกประกาศ (๒ ฉบับ) (๑) ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ (๒) ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ -ให้สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา กำหนดตำแหน่งตามสายงาน (๑) <u>สายงานบริหารสถานศึกษา</u> ได้แก่ ผอ.สถานศึกษา/รอง ผอ.สถานศึกษา (๒) <u>สายงานการสอน</u> ได้แก่ ครูผู้ช่วย และครู (๓) <u>สายงานสนับสนุนการสอน</u> ได้แก่ -พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ/ทั่วไป -พนักงานจ้างตามภารกิจมีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล (๔) <u>สายงานสนับสนุนสถานศึกษา</u> ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ภารโรง -กรณีกำหนดตำแหน่งแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดย <u>ความเห็นชอบ ก.ท.จ.</u> เสนอ แนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความ จำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อ ก.ท. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป -การได้อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร พิจารณาเห็นชอบร่างประกาศ ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหน้าที่ ๓๙-๔๕) หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.เสนอ จะได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ในฐานะ ประธาน ก.ท.จ.ชุมพร ลงนามประกาศใช้ และแจ้งเทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามร่างที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพรใน ฐานะประธาน ก.ท.จ.ชุมพร ลงนามประกาศใช้และแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางวารินทร์ สุขวัฒนาภิรมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

-๒-

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
 แบบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
 และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
 ประกาศ ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลใน
 สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
 ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
 ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑

ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม
 และอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ
 และหมวดวิชาชีพ ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียน x จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑
 สัปดาห์

จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

-๒-

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น} \times \text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

$$\text{(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี} = \text{ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร} \times \text{จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร}$$

$$\text{(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}$$

(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

$$\text{กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวนโยบายนี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(\text{๘.๕} \times \text{จำนวนห้อง}) + \text{๒๔.๕}}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

$$\text{๘.๕} = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่เพิ่มขึ้น}$$

หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

$$(\text{นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน} = \text{๘.๕ ชั่วโมงการสอน})$$

$$\text{๒๔.๕} = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น}$$

$$\text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์} = ๓๐ \text{ ชั่วโมงต่อสัปดาห์}$$

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติการในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติการในสถานศึกษานั้น

/๔. บุคลากร...

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา
๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓-๒๔ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา
๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕-๓๖ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา
๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗-๔๘ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา
๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป	มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

* * * * *

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ - ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร					
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*	
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง
จำนวน ชั่วโมง เรียนตาม หลักสูตร ต่อสัปดาห์	๒๘		๓๑		๒๖	
	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ
	๗	๒๑	๖	๒๕	๖	๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมีความรู้ในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๓. การกำหนด...

- ๒ -

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู
