



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
จังหวัดชุมพร

สำนักงานจังหวัดชุมพร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๗๗-๕๑๑๕๕๑ ต่อ ๑๓

คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

จังหวัดชุมพรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดชุมพรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

๑. การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption A.C. ๒๐๐๓:UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่งและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

๒. รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบ โดยได้วางมาตรการให้หน่วยงานของรัฐมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริต ในกรณีที่มีการกล่าวหาข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตประพตติมิชอบ ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด และให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ หากหัวหน้าส่วนราชการปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการดังกล่าว ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรืออาญาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ แสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงในคดี และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติทราบและพิจารณา

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. แผนพัฒนาจังหวัดชุมพร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (VISION)

“ชุมพรเมืองน่าอยู่ บนพื้นฐานการเกษตรกรรมและการท่องเที่ยวคุณภาพ เชื่อมโยงการพัฒนาสองฝั่งทะเล”

พันธกิจ

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันบนพื้นฐานการผลิตเชิงคุณภาพและเกษตรปลอดภัย
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางการท่องเที่ยว
- ๓) เสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
- ๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัด ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เป้าประสงค์รวม

- ๑) สินค้าเกษตรมีคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐานและมีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
- ๒) การบริหารจัดการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ๓) ประชาชนมีคุณภาพ ครอบครัว ชุมชน สังคมมีความเข้มแข็งและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีความพร้อมและทันเหตุการณ์
- ๕) ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารราชการจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค

- (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารจัดการตลาดสินค้าเกษตร
- (๒) พัฒนาการท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้ที่ยั่งยืน
- (๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจของจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- (๑) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- (๓) พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน

- (๑) พัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสาธารณภัย
- (๒) ป้องกัน สงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล
- (๓) พัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการพัฒนาจังหวัดเชิงคุณภาพ
- (๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเครือข่ายความร่วมมือแบบประชารัฐ
- (๓) พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมของจังหวัด
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและภัยคุกคามข้ามชาติ
- (๕) พัฒนาระบบควบคุมแรงงานต่างด้าวและหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๑ วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุก
ระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้าน
การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้
ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐ
ให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทาง
การเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบาย
ไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	คน	๔๐๐	ข้าราชการและประชาชนเข้าร่วม ๔๐๐ คน	บุคลากรของรัฐและประชาชนได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐	ธันวาคม ๖๐	สำนักงานจังหวัดชุมพร
๒	โครงการที่จัดขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งในการจัดโครงการเพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมระเบียบวินัย	บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชุมพร
๓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๕๐-๒๕๐	เยาวชนได้รับการอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	ครอบครัวมีความเป็นอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๔	โครงการส่งเสริมศีล ๕ พัฒนาคุณธรรม	คน	๕๐-๗๐	ข้าราชการได้นำ หลักศีล ๕ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ลดปัญหาการ ทุจริตในวงราชการ	บุคลากรภาครัฐ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทุจริตในหน้าที่	-	มีนาคม ๖๑ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดชุมพร
๕	โครงการเสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและพฤติกรรม มิชอบในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐ	ร้อยละ	๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ชุมพรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	- ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและเกิด ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตในภาครัฐ - ผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดชุมพร
๖	โครงการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	คน	๑๕๘	ร้อยละ ๘๕ ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน เกษตรจังหวัดชุมพรมี ความเข้าใจเรื่องการ ป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๕ ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน เกษตรจังหวัดชุมพร ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้า ระวังติดตามการ ตรวจสอบการทุจริต	๑๐๓,๑๒๐	มีนาคม ๖๑	สำนักงานเกษตร จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายประชาชาติต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย	- เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและร่วมในการต่อต้านการทุจริต - ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน	๑๐๑,๐๐๐	มีนาคม ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๘	โครงการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๖๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒๐,๐๐๐	เมษายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดชุมพร
๙	โครงการเยาวชนไทยหัวใจสะอาด	คน	๙๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และตระหนักต่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เยาวชนผู้ร่วมโครงการร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๙,๖๐๐	มิถุนายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการเนิกร	หน่วยงาน
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๑	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรรับรู้และเข้าใจการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจและนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๑๑	จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เช่น บรรยายธรรมะ ทำบุญ ตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ให้อุฬาราชมนตรี และการประชุมอบรมให้ความรู้	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๑๒	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๑๓	กิจกรรมสร้างเครือข่ายทั้ง ภาครัฐภาคเอกชน ร่วมป้องกันและปราบปราม การทุจริต	คน	๕๐	ร้อยละ ๕๐ ของ อสค. และเครือข่ายสมัคร เป็นเครือข่ายฯ	อสค. และเครือข่าย สมัครเป็นเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๑๔	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันและปราบปราม ให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ และเครือข่าย	ครั้ง	๑	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม	อาสาสมัครคุม ประพฤติและ เครือข่ายมีความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการดำเนินชีวิต และการพัฒนาตนเองตามหลัก ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้งหลักสูตร จริยธรรมรามาภิบาล	ครั้ง	๑	ร้อยละ ๓๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	- ยกระดับจิตสำนึก ในการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ - ปลูกจิตสำนึก ยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานประมง จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๑๖	โครงการเผยแพร่ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ช่องทาง	๓	มีสื่อและกรณีศึกษา การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ของกรม บังคับคดี ได้รับรู้สื่อ ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดชุมพร
๑๗	โครงการสำรวจความเชื่อมั่น ของประชาชนผู้รับบริการ ที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี	ร้อยละ	๘๕	ร้อยละความเชื่อมั่น ในกระบวนการ บังคับคดี สามารถตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการ	ประชาชนเชื่อมั่นใน ระบบและ กระบวนการของ สำนักงานบังคับคดี จังหวัดชุมพรและ สามารถตรวจสอบ การทำงานได้	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดชุมพร
๑๘	การจัดกิจกรรมทำความ สะอาด (Big Cleaning Day)	ครั้ง	๑๒	- จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม ทำความสะอาด (Big Cleaning Day)	- บุคลากรได้ ร่วมมือทำ กิจกรรมความ สะอาด	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของ ความสะอาด ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยของ สำนักงานฯ	- สำนักงานฯ มีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๑๙	การรณรงค์ให้แต่งเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์ เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง	๕๒	จำนวนครั้งในการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ร้อยละของการแต่งเครื่องแบบข้าราชการที่ถูกต้องตามระเบียบวินัย	- บุคลากรมีความพร้อมเพียง ในการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ - บุคลากร มีจิตสำนึก ในการเป็น ข้าราชการที่ดี	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร
๒๐	จัดให้มีการทำบุญต่อกบาตรร่วมกันในหน่วยงาน	จำนวน ครั้ง ไม่น้อย กว่า	๕	จำนวนครั้งในการทำบุญต่อกบาตรร่วมกัน ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้บังคับบัญชา	- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและแสดงออก - บุคลากรดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความกตัญญูรู้คุณ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร
๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๑๕	ระดับความยุติธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร	บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๒๒	ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญของจังหวัดชุมพร	ครั้ง	ทุกครั้งที่ งาน	บุคลากรของ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร เข้าร่วม กิจกรรมใน วันสำคัญทุกครั้ง	บุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร มีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร
๒๓	โครงการฝึกอบรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากร ส.ป.ก. ชุมพร	ครั้ง	๑	บุคลากร ส.ป.ก. ชุมพร ได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการให้ บริการประชาชน	บุคลากร ส.ป.ก. ชุมพรมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ในการ ให้บริการ ประชาชนและ มีคุณธรรมจริยธรรม ลดอบายมุขเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ในสังคม	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดชุมพร
๒๔	โครงการฝึกอบรมฝึกรวม สร้างบุคลากร ส.ป.ก. ชุมพร เป็นต้นแบบในการพัฒนา ความคิดความรู้อย่าง ความพอเพียง	ครั้ง	๑	ส.ป.ก. ชุมพร สามารถสร้าง บุคลากรให้เป็น คนต้นแบบในการ พัฒนาความคิด ความรู้อย่างด้วย ความพอเพียง	ส.ป.ก. ชุมพร สามารถสร้าง บุคลากรให้เป็นคน ต้นแบบในการพัฒนา ความคิดความรู้อย่าง ด้วยความพอเพียง ปีละ ๑ รายเพื่อเป็น ต้นแบบให้แก่	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	บุคลากรหน่วยอื่น ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๒๕	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนา ชุมชน จังหวัดชุมพร	คน	๖๐-๗๐	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของจริยธรรม	ข้าราชการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ ของประเทศ เหนือกว่าส่วนตน	๕,๐๐๐	เมษายน ๖๑ - มิถุนายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดชุมพร
๒๖	โครงการก้าวสู่ปีที่ ๒ สำนักงาน ๓ D ดี	คน	๖๐-๗๐	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดชุมพร และสำนักงาน อำเภอ มีกระบวนการ บริหารจัดการ องค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยหลักธรรมาภิบาล บุคลากรชื่นชอบ	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดชุมพร และสำนักงานอำเภอ เก่ง ดี มีคุณธรรมและ รักองค์กรด้วยการ ประพฤติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมประมวล จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเ็นการ	หน่วยงาน
๒๗	โครงการพัฒนาชุมชน ใส่สะอาด ประจำปี ๒๕๖๐	คน	๖๐-๗๐	ข้าราชการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการกระทำ ผิดวินัย	ข้าราชการสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรมจริยธรรม สนองตอบต่อ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี (OG)	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดชุมพร
๒๘	การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	คน	๖๐-๗๐	มีการจัดทำแผน งานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ สร้างค่านิยมองค์กร	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ชุมพร
๒๙	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึก	ครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ดำรงชีพ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำจังหวัด ชุมพร
๓๐	โครงการรณรงค์ให้ข้าราชการ ในสังกัด แต่งเครื่องแบบ ข้าราชการทุกวันจันทร์เพื่อ ปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี	ครั้ง	๕๒	- จำนวนครั้งในการ แต่งเครื่องแบบ	บุคลากรมีความ พร้อมเพรียงในการ แต่งเครื่องแบบ ข้าราชการ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของการแต่ง เครื่องแบบข้าราชการ ที่ถูกต้องตามระเบียบ วินัย				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเฝ้าระวัง	หน่วยงาน
๓๑	จัดให้มีการทำบุญตักบาตร ร่วมกันในหน่วยงาน	ครั้ง	ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	- จำนวนครั้งในการ ทำบุญตักบาตร ร่วมกันในหน่วยงาน	บุคลากรร่วมกัน ทำบุญตักบาตร	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของจำนวนผู้ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำบุญตักบาตรใน หน่วยงาน				
๓๒	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมี ระเบียบวินัยและรับผิดชอบต่อ หน้าที่	ครั้ง	๑๒	ประชุมถ่ายทอด ความรู้เรื่องระเบียบ วินัยของข้าราชการ พลเรือน จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ เรื่องระเบียบวินัยของ ข้าราชการพลเรือน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พลังงานจังหวัด ชุมพร
๓๓	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๔	ส่งบุคลากรร่วมอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ สามารถนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พลังงานจังหวัด ชุมพร
๓๔	ถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และเป็นพลัง ของแผ่นดิน	ครั้ง	๖๖	ข้าราชการเจ้าหน้าที่	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก มีระเบียบวินัย	-	ตุลาคม ๖๐ - ธันวาคม ๖๐	เรือนจำ อำเภอ หลังสวน
๓๕	กิจกรรมด้านศาสนพิธี และการ อบรมผู้ต้องขังในวันสำคัญของ ชาติ	ครั้ง	๗	ผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังได้รับการ พัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำ อำเภอ หลังสวน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๓๖	โครงการอบรมพัฒนาจิตใจ ผู้ต้องขัง หลักสูตรศาสตราจารย์	ครั้ง	๓	ผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังได้รับการ พัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น	๒,๕๐๐	ตุลาคม ๖๐ - มิถุนายน ๖๑	เรือนจำ อำเภอ หลังสวน
๓๗	โครงการอบรมและบรรยาย ธรรมโดยผู้นำ/วิทยากรด้าน ศาสนา อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑	ผู้ต้องขัง	ผู้ต้องขังได้รับการ พัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น	๔,๑๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำ อำเภอ หลังสวน
๓๘	เน้นย้ำให้บุคลากรของ สำนักงานคลังจังหวัดชุมพร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ในที่ประชุมประจำเดือน ของสำนักงานคลังจังหวัด ชุมพร	ครั้ง	๖	ข้อร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของสำนักงาน คลังจังหวัดชุมพรเป็น เป็นศูนย์	สำนักงานคลังจังหวัด ชุมพร ปลอดจากการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ	-	กรกฎาคม ๖๑ - กันยายน ๖๑	สำนักงานคลัง จังหวัดชุมพร
๓๙	ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร ของสำนักงานคลังจังหวัด ชุมพรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	คน	๑๖	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการประชุมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานและการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	บุคลากรในสังกัดนำ ความรู้ที่ได้จากการ อบรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	-	กรกฎาคม ๖๑ - กันยายน ๖๑	สำนักงานคลัง จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเินการ	หน่วยงาน
๔๐	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการสำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัดชุมพร (เข้าวัดปฏิบัติธรรมฟังคำสอน เรื่องทศพิธราชธรรม วัดพระ บรมธาตุสวี)	คน	๒๐-๓๐	ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรม	ข้าราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบได้ ยึดถือ ประเพณีของ ประเทศเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๕,๐๐๐	กรกฎาคม ๖๑ - กันยายน ๖๑	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดชุมพร
๔๑	โครงการพัฒนาชุมชนใส สะอาด	คน	๒๐-๓๐	ข้าราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการสังกัด สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ชุมพร มีคุณธรรม จริยธรรม สนองตอบ ต่อนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี (OG)	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดชุมพร
๔๒	การขับเคลื่อนค่านิยม องค์กร	คน	๒๐-๓๐	มีการจัดทำแผนงาน สื่อสารประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดค่านิยม องค์การให้ข้าราชการ ในสังกัดทราบ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ สร้างค่านิยมองค์กร	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเ็นการ	หน่วยงาน
๔๓	โครงการพัฒนาความร่วมมือ อปท. ประจำปี ๒๕๖๐	คน	๒๐-๓๐	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงาน โยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดชุมพร จำนวน ๒๐-๓๐ คน ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมสนองตอบ ต่อนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการ กระทำผิดวินัย	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานโยธาธิ การและผังเมือง จังหวัดชุมพร
๔๔	โครงการก้าวสู่ปีที่ ๒ สำนักงาน D๔D	คน	๒๐-๓๐	หน่วยงานมี กระบวนการบริหาร จัดการองค์กรที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ ด้วยหลักธรรมาภิบาล บุคลากรชื่นชอบ ประชาชนพอใจ	บุคลากรของ หน่วยงาน เก่ง ดี มีคุณธรรมและรัก องค์กร ด้วยการ ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรม ประมวล จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการของ สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ชุมพร	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานโยธาธิ การและผังเมือง จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๔๕	กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน ของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ครั้ง	๖๐ ๒๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรมทำบุญตัก บาตร	เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิต อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	โรงพยาบาล ชุมพรเขต อุดมศักดิ์
๔๖	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความ ผูกพันของเจ้าหน้าที่ ด้วยวิถีพุทธ	ร้อยละ	๗๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	โรงพยาบาล ชุมพรเขต อุดมศักดิ์
๔๗	โครงการรวมพลัง แห่งความภักดี โดยอาสาสมัคร แรงงานจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ครั้ง	๑	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	มกราคม ๖๑ - มีนาคม ๖๑	สำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพร
๔๘	โครงการสำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพร โปร่งใส ไร้ทุจริต	ครั้ง	๑	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ถูกต้อง ยึดหลัก คุณธรรม และถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ กระทำผิดวินัย	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานจังหวัดชุมพร ๘ คน	-	ตุลาคม ๖๐ - ธันวาคม ๖๐	สำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเฝ้าระวัง	หน่วยงาน
๔๙	โครงการชุมชนคุณธรรม ขับเคลื่อนด้วยพลัง "บวร"	ครั้ง	๑	มีเครือข่ายชุมชน คุณธรรมขับเคลื่อน ด้วยพลัง "บวร" เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๘ ชุมชน	ประชาชนมีความสุข และเป็นคนดีโดยมี ศาสนาเป็นที่ยึด เหนี่ยว จิตใจ	๑๓๖,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดชุมพร
๕๐	จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริตประพตติมิชอบ	ครั้ง	๒	การเข้าร่วมประชุม ของเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถป้องกัน ตนเองจากการทุจริต ประพตติ มิชอบได้	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานสถิติ จังหวัดชุมพร
๕๑	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติงานโดยการยึดหลัก ธรรมาภิบาล และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาลและหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ - ธันวาคม ๖๑	สำนักงาน ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๕๒	โครงการทิวทัศน์โตไปทำบุญ ในวันพระ	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และหรือปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิต อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรมโดยใช้หลัก ศาสนาเป็นที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดชุมพร
๕๓	อบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ทุกคน ของสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด ชุมพร	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร มีคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร
๕๔	จัดทำประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรที่ฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง และ จัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ทุกคน ของ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร มีคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเฝ้าติดตาม	หน่วยงาน
๕๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน จ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการ พนักงาน จ้าง และเจ้าหน้าที่ใน สังกัดที่เข้าร่วม กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน จ้าง และเจ้าหน้าที่ใน สังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๕๖	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑๐	จำนวนครั้งที่ดำเนิน โครงการ	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๕๗	ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๑	ร้อยละของบุคลากร รับรู้และเข้าใจหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าใจ และนำไปประยุกต์ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเฝ้าระวัง	หน่วยงาน
๕๘	จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน การทุจริต รมรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การกระทำทุจริต แก่ผู้บังคับบัญชา	ครั้ง	๑	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่สมัครเป็น สมาชิกเครือข่าย	เจ้าหน้าที่อย่างน้อย จำนวน ๑๖ คน สมัครเป็นเครือข่าย	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานคุม ประพฤติ จังหวัดชุมพร
๕๙	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริตจำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๖๐	โครงการฝึกอบรมสร้าง บุคลากร ส.ป.ก. ชุมพร เป็นต้นแบบในการพัฒนา ความคิดริเริ่มว่าด้วย ความพอเพียง	ครั้ง	๑	ส.ป.ก. ชุมพร สามารถสร้างบุคลากร ให้เป็นต้นแบบใน การพัฒนาความคิด ความริเริ่มว่าด้วย ความพอเพียง	ส.ป.ก. ชุมพร สามารถสร้าง บุคลากรให้เป็นคน ต้นแบบในการ พัฒนาความคิด ความริเริ่มว่าด้วยความ พอเพียง ปีละ ๑ ราย เพื่อเป็นต้นแบบ ให้แก่บุคลากร หน่วยงานอื่นและ เกษตรกรในเขต ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดชุมพร	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดชุมพร
๖๑	โครงการชุมชนคุณธรรมน้อม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	ครั้ง	แห่งละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๒,๐๐๐ คน	เกิดนวัตกรรมในการ สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ จากภูมิปัญญา ท้องถิ่นบนรากฐาน ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๖๒	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	เจ้าหน้าที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และในการปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดชุมพร
๖๓	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๖๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่อาสาสมัครป้องกันภัย (อปพร.)	มีเครือข่ายอาสาสมัครในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเป็นการ	หน่วยงาน
๖๕	โครงการพัฒนาคุณภาพ เครือข่ายวัฒนธรรมทุกระดับ	ครั้ง	๑	เครือข่ายวัฒนธรรม ร้อยละ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ในการ ดำเนินงาน วัฒนธรรมในพื้นที่	มีเครือข่ายวัฒนธรรม ที่เข้มแข็งในการเฝ้า ระวังและต่อต้านการ ทุจริต	๑๑๘,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ชุมพร ร่วมกับ สภาวัฒนธรรม จังหวัดชุมพร
๖๖	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบท้องถิ่น ให้แก่ผู้นำชุมชน	ร้อยละ	๒๐	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ผู้นำชุมชนและ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๖๗	จัดกิจกรรม ปฏิบัติ สำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามให้กับอาสาสมัคร คุมประพฤติ และเครือข่าย	ครั้ง	๑	ปีละ ๑ ครั้ง	อาสาสมัคร คุมประพฤติและ เครือข่ายมีความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน
๖๘	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	เรื่อง	๑๒	จำนวนข้อมูลข่าวสาร ที่ผลิตเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ประชาชนรับทราบ ข้อมูลข่าวสารจาก หน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานประชา สัมพันธ์จังหวัด ชุมพร
๖๙	โครงการเผยแพร่ข้อมูล การป้องกันและต่อต้าน ทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ต่างๆ	ช่องทาง	๓	มีสื่อและกรณีศึกษา การป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริตสำหรับ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ของกรม บังคับคดี ได้รับรู้สื่อ ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานบังคับ คดีจังหวัดชุมพร
๗๐	สำรวจความเชื่อมั่นของ ประชาชนผู้รับบริการ ที่มีต่อกระบวนการ บังคับคดี	๑	ครั้ง	ร้อยละความเชื่อมั่น ในกระบวนการ บังคับคดี สามารถตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการ	ประชาชนเชื่อมั่นใน ระบบและ กระบวนการ ของสำนักงานบังคับ คดีจังหวัดชุมพร และ สามารถตรวจสอบ การทำงานได้	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๗๑	การร่วมอวยพรผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การรดน้ำดำหัวเทศกาล สงกรานต์การอวยพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่	ครั้ง	๓	- จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรมอวยพร ผู้บังคับบัญชา เนื่อง ในโอกาสสำคัญต่างๆ	- บุคลากรได้มีส่วน ร่วมกันในการจัด กิจกรรมและ แสดงออกถึง ความกตัญญู	-	ตุลาคม ๖๐ - มิถุนายน ๖๑	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๘๐	- ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม อวยพร ผู้บังคับบัญชา	- บุคลากรดำเนิน ชีวิตบนพื้นฐาน ของความกตัญญู รู้คุณ			
๗๒	โครงการเสริมสร้างธรรมา ภิบาลป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ มี พฤติการณ์ด้านการ ทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนิการ	หน่วยงาน
๑	เปิดเผยการขายทอดตลาด ครุภัณฑ์และการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้งที่มีการ ดำเนินการ	ประชาชน ได้รับทราบ ผลการดำเนินการ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๒	บรรจุหัวข้อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต /ผลประโยชน์ทับซ้อนและ ประมวลจริยธรรมในการ ประชุม/อบรม/ให้บุคลากร	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งในการ ประชุม	อาสาสมัครคุม ประพฤติและ เครือข่ายมีความรู้ เกี่ยวกับประโยชน์ทับ ซ้อนและประมวล จริยธรรม	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๓	เผยแพร่จรรยาข้าราชการทาง เอกสาร	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมได้ถูกต้อง	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๔	จัดทำแผนควบคุมภายในและ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ดำเนินโครงการ	แผน งาน	๑	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามแผนควบคุม ภายใน	ลดความเสี่ยงในการ กระทำความผิดด้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดชุมพร
๕	กิจกรรมบอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้	แห่ง	๓	จำนวนสถานที่ จัดบอร์ด	ประชาชน ได้ทราบถึง มาตรการ ต่างๆ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำ จังหวัดชุมพร
๖	การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนด้านต่างๆ	บอร์ด	๓	มีบอร์ด ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ บอร์ด	ประชาชนทราบ ขั้นตอนการให้บริการ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำอำเภอ หลังสวน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๗	ประชาสัมพันธ์ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ครั้ง	สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ	ประชาชนและสังคม รับรู้และสามารถ ปฏิบัติตามขั้นตอน การขออนุญาต ทำงานที่ถูกต้อง กรณีพบขั้นตอนใด ที่ไม่ชอบตาม กฎหมาย ประชาชน สามารถแจ้งและ ร้องเรียน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดชุมพร
๘	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ โดยเปิดเผยให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบทางเว็บไซต์และปิดประกาศไว้ในหน่วยงานตามบอร์ดประกาศ	ร้อยละ	๙๐	ร้อยละของการตอบสนองในการรับข้อมูลข่าวสาร	- นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข - ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๙	โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เกี่ยวกับการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	ครั้ง	๒	- จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้จากการอบรม	- นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปวิเคราะห์พัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม	- เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปพัฒนางาน			
๑๐	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวน เคาน์ เตอร์	๑	จัดทำเคาน์เตอร์เผยแพร่ข่าวสารภายในสำนักงานพลังงานจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ เคาน์เตอร์	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารจากสำนักงานพลังงานจังหวัดชุมพร	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดชุมพร
๑๑	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรได้รับทราบ	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร
๑๒	กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	ร้อยละของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๓	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ	ร้อยละ	๙๙	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
๑๔	จัดบอร์ดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๒	จัดบอร์ดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร
๑๕	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประกาศ เว็บไซต์และเพจของหน่วยงาน	ครั้ง	๕๒	จำนวนผู้รับรู้ข่าวสาร	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร
๑๖	จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ สจจ.	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ สจจ.	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
๑๗	จัดทำคู่มือประชาชนประกาศไว้ ณ จุดบริการและศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กระบวน งาน	๖	จัดทำคู่มือประชาชนประกาศไว้ ณ จุดบริการและศูนย์ข้อมูล	ประชาชนรับรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสาร	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๘	จัดทำป้ายผังขั้นตอนและ ระยะเวลาปฏิบัติงานทุก กระบวนการงาน	กระ บวน งาน	๖	จัดทำป้ายผังขั้นตอน ครบทุกกระบวนการงาน	ผู้รับบริการพึงพอใจ ในการรับบริหาร	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๙	การจัดทำและวิเคราะห์ รายงานการเงินของ สจจ.	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของการจัดทำ และวิเคราะห์รายงาน การเงิน	สจจ.ชุมพร ปฏิบัติงานด้านการ เงินได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๒๐	การรายงานผลการตรวจสอบ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของการจัดทำ และวิเคราะห์รายงาน การเงินของ สจจ.	สจจ. ชุมพร ปฏิบัติ งานด้านการเงินได้ ถูกต้องตามระเบียบ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๒๑	การแลกเปลี่ยนการ เรียนรู้การนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และนำหลักธรรม มาภิบาลมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๒๒	บรรจุหัวข้อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต /ผลประโยชน์ทับซ้อนและ ประมวลจริยธรรมในการ ประชุม/อบรม/ให้บุคลากร	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๒๓	จัดทำแผนระบบควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	จำนวน แผน	๑	ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตาม แผนควบคุมภายใน	ลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดชุมพร
๒๔	จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เกี่ยวกับ การกำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้ จ่ายงบประมาณ	ครั้ง	๑๐	- จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้จากการ อบรม	นำความรู้ที่ได้จาก การอบรมไป วิเคราะห์และพัฒนา งานให้เกิด ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับ การอบรมนำความรู้ ไปพัฒนางาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ ผู้เข้ารับการอบรม				
๒๕	จัดประชุมซักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติและติดตาม ผลการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งที่จัด ประชุม	อปท.ทราบนโยบาย ทางการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ไร้การทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๒๖	โครงการตรวจสอบและ นิเทศการปฏิบัติงานของ อปท.	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ ของ อปท. ที่ได้รับ การตรวจนิเทศการ ปฏิบัติงานจาก สจจ./สจอ	อปท. มีการปฏิบัติ งานได้ถูกต้องตาม ระเบียบ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑	การเปิดโอกาสให้อาสาสมัคร คุมประพฤติจังหวัดชุมพรเข้า มามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อาสาสมัครคุม ประพฤติมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบฯ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๒	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒๐	บุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร รับรู้ข่าวสาร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างทั่วถึง	บุคลากรสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร เข้าใจและมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตอย่างทั่วถึง	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร
๓	จัดทำกิจกรรมตามแบบ ประเมิน ITA ร่วมกับ จังหวัด	ครั้ง	๑	ดำเนินการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานด้วย หลักคุณธรรม	-	กรกฎาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติสิ่งแวดล้อม จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๔	กิจกรรมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ลดความเสี่ยงในการทำงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	เรือนจำจังหวัดชุมพร
๕	จัดอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อให้เกิดความรู้	ครั้ง	๑	- จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้จากการอบรม	นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปวิเคราะห์และพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปพัฒนางาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม				
๖	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	- จำนวนครั้งในการจัดอบรม	นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – มีนาคม ๖๑	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
		ร้อยละ	๘๐	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๗	สร้างเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตโดย บูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	เครือ ข่าย	๒	จำนวนเครือข่าย ในการเฝ้าระวัง การทุจริต	มีเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริต	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๘	การเปิดโอกาสให้อาสา สมัครคุมประพฤติจังหวัด ชุมพรเข้ามามีส่วนร่วม ในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	ครั้ง	๑	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อาสาสมัคร คุมประพฤติ มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบฯ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดชุมพร
๙	จัดทำกิจกรรม ตามแบบประเมิน ITA ร่วมกับจังหวัด	ครั้ง	๑	ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานด้วยหลัก คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดชุมพร
๑๐	โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๘๕	ร้อยละ ๘๕ ของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	อปท.มีคุณธรรม และความโปร่งใส	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๑	โครงการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของ อปท.	ร้อยละ	๘๕	ร้อยละ ของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการ	อปท.ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๒	โครงการตรวจสอบแนะนำ การปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี และ พัสดุของ อปท.	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละ ของ อปท. ที่ได้รับตรวจสอบ แนะนำการปฏิบัติงาน ด้านการเงินบัญชี และพัสดุจาก สจจ.	อปท.ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุถูกต้อง ตามระเบียบ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๓	โครงการตรวจสอบติดตาม และประเมินการควบคุม ภายใน	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของ อปท. มีการจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน	อปท.มีการจัด ควบคุมภายใน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๔	เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางที่เปิด โอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	ประชาชนมีทาง เลือก ในการศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริตมากขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๕	จัดส่งบุคลากรเข้าการอบรม/ สัมมนาเพิ่มพูนความรู้การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม	บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เพิ่มขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดชุมพร
๑๖	ส่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม	เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานมีความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และสามารถป้องกัน ตนเองจากการทุจริต ประพฤติมิชอบได้	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร
๑๗	โครงการอบรมเพิ่มองค์ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายเพื่อลด ความเสี่ยงของการทุจริต ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร สจจ.	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของบุคลากร ของ สจจ. ที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรของ สจจ. มีองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๘	โครงการอบรมเพิ่มองค์ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายเพื่อลด ความเสี่ยงของการทุจริต ของบุคลากรของ อปท.	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของ อปท. ที่ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตาม โครงการ	บุคลากรของ อปท. มีองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ และสามารถนำไป ขยายผลในระดับ อปท.ได้	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๙	โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านการเงิน การบัญชี	ร้อยละ	๑๐๐	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบจะต้อง ได้รับการพัฒนา ทุกคน	เสริมสร้างความ เข้มแข็งแก่หน่วย ตรวจสอบภายใน	-	เมษายน ๖๑ – กรกฎาคม ๖๑	สำนักงาน ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	กิจกรรม	๑	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๒	กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์กรณีฝ่าฝืน จริยธรรมจรรยาข้าราชการ การทุจริตตลอดจนข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานจากประชาชน	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ประชาชนมีช่องทางการแสดงความคิดเห็นข้อร้องเรียน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	ร้อยละของหน่วยงานมีช่องทางให้ประชาชนเสนอข้อคิดเห็นหรือร้องเรียน กรณีพบเห็นข้าราชการลูกจ้างในสังกัดประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือข้อบังคับกรรมการขนส่งทางบกกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในประมวลจริยธรรมหรือข้อบังคับกรรมการขนส่งทางบกกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๓			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๓	การจัดทำตู้แสดงความคิดเห็น ร้องเรียน และร้องทุกข์	ครั้ง	๑๐	การปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ การแก้ไขปัญหา ตามข้อร้องเรียนได้	ผู้ใช้บริการ ด้านปศุสัตว์ มีความพึงพอใจ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร
๔	จัดทำแผ่นพับ	๑ ชุด	๕๐๐ แผ่น	ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ ที่ ส.ป.ก. ชุมพร ได้รับเอกสารเผยแพร่	ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่ ส.ป.ก. รับทราบขั้นตอนการ ขอรับบริการข้อมูล ข่าวสารและรับทราบ ช่องทางการร้องเรียน ที่ ส.ป.ก. กำหนด	๑,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปฏิรูปที่ดิน จังหวัดชุมพร
๕	จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น ร้องทุกข์ ร้องเรียน	แห่ง	๖	ประชาชนมีช่องทาง ในการร้องเรียน	ประชาชนมีช่องทาง ในการร้องเรียน ๖ แห่ง	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำจังหวัด ชุมพร
๖	กำหนดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ทุจริต ตลอดจนข้อมูลความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน จากประชาชน	จำนวน ช่องทาง	๓	- จำนวนช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน	ประชาชนมีช่องทาง ในการแสดงความ คิดเห็นและข้อ ร้องเรียน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของ หน่วยงาน มีช่องทาง ให้ประชาชนเสนอ ข้อคิดเห็น หรือ ร้องเรียน	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดมั่นใน ประมวลจริยธรรม			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๗	โครงการส่งเสริมและพัฒนา สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความ เข้มแข็ง - กิจกรรม กำกับ ดูแล สหกรณ์	แห่ง	๓๓	จำนวนสหกรณ์ที่มีทีม ตรวจสอบสหกรณ์เข้า ดำเนินการตรวจสอบ	จำนวนสหกรณ์ที่มี ทีมตรวจสอบสหกรณ์ เข้าดำเนินการ ตรวจสอบครบ ทุกประเด็น	๗๑,๗๐๐	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชุมพร
๘	กิจกรรมบอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้	แห่ง	๓	จำนวนผู้รับฟังความ คิดเห็น	มีบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๓ แห่ง	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำจังหวัด ชุมพร
๙	สร้างช่องทางการร้องทุกข์ ทั้งทางระบบ เอกสาร และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางผู้ ร้องเรียนที่จะ ตอบสนอง และแจ้งร้องเรียน	การปฏิบัติงานด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๐	กำหนดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ข้อเสนอแนะในการบริหาร ราชการ	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ข้อเสนอแนะ	ประชาชนมีช่องทาง การเข้าถึงหน่วยงาน ของรัฐในเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	โรงพยาบาล ชุมพรเขตร อุดมศักดิ์
๑๑	จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและ แจ้งเหตุทุจริต	ครั้ง	๑๒	จำนวนความคิดเห็น และแจ้งเหตุ	สามารถนำข้อคิดเห็น มาปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร
๑๒	จัดทำเว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต	เว็บไซต์	๑	จำนวนความคิดเห็น และแจ้งเหตุ	สามารถนำข้อคิดเห็น มาปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดชุมพร
๑๓	ปรับปรุงระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้ สามารถเข้าถึงได้เพิ่มขึ้น (ผ่านทางเว็บไซต์/ เว็บเพจ สจจ.)	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทาง ที่รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับ การแก้ปัญหา รวดเร็วขึ้น	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร
๑๔	ปรับปรุงการรายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องทุกข์/ ร้องเรียนทราบ	ร้อยละ	๑๐๐	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ที่แจ้งให้ผู้ ร้องทราบ	ประชาชนมีความ เชื่อมั่นต่อระบบ ร้องทุกข์ร้องเรียน ของ สจจ.	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดชุมพร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๕	การจัดทำตู้แสดงความคิดเห็น ร้องเรียน และร้องทุกข์	ครั้ง	๑๐	การปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะการ แก้ไข ปัญหาตามข้อ ร้องเรียนได้	ผู้ใช้บริการด้าน ปศุสัตว์มีความ พึงพอใจ	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร
๑๖	การตอบสนองข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	จำนวน ครั้งที่รับ เรื่อง ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียน	นำเสนอข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนไปพัฒนา/ ปรับปรุง/แก้ไข และ ประชาชนได้รับการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพรและ สำนักงานขนส่ง อำเภอหลังสวน
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของการ ตอบสนองข้อ ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับ เรื่องร้องเรียน				
๑๗	การจัดทำตู้แสดงความ คิดเห็น ร้องเรียน และร้องทุกข์ จากประชาชน	จำนวน ช่องทาง	๓	ประชาชนมีช่องทาง ในการแสดง ข้อคิดเห็น และร้องทุกข์	นำข้อคิดเห็น ของประชาชน มาพัฒนาการ ทำงานของ หน่วยงาน	-	ตุลาคม ๖๐ - กันยายน ๖๑	เรือนจำ อำเภอ หลังสวน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการเนินการ	หน่วยงาน
๑๘	กำหนดช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริตตลอดจนข้อมูล ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานจากประชาชน	ช่องทาง	๓	- จำนวนช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน	- ประชาชนมีช่องทาง ในการแสดงความ คิดเห็นและข้อ ร้องเรียน	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดชุมพร
		ร้อยละ	๙๐	- ร้อยละของ หน่วยงาน มีช่องทางให้ ประชาชน เสนอข้อคิดเห็นหรือ ร้องเรียน	- บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต			
๑๙	สรุปผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์/ กฎหมาย/ระเบียบวินัย/ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี	รายงาน	๑	ปีงบประมาณ ละ ๑ รายงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการ เรื่องร้องทุกข์/ กฎหมาย/ระเบียบ วินัย	-	ตุลาคม ๖๐ – กันยายน ๖๑	สำนักงาน ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดชุมพร