

มจ



สถจ.ชุมพร

เลขที่... ๓๖๑๗
วันที่ 21 มิ.ย ๒๕๖๕

ที่ ขพ ๗๕๐๐๑/วส(๕)

สำนักงานเทศบาลตำบลขุนกระหิง
ถนนบ้านทุ่งเบ็ญ - ควนจำปา
อำเภอเมือง ขพ. ๘๖๑๙๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เรียน ท้องถิ่นจังหวัด, ท้องถิ่นอำเภอเมืองชุมพร, นายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลขุนกระหิง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลขุนกระหิง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร มีความประสงค์จะรับสมัคร
สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน - วันศุกร์ที่ ๘
เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เว้นวันหยุดราชการ

ในการนี้เทศบาลตำบลขุนกระหิง เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลขุนกระหิงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะพงษ์ รอดศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหิง

สำนักงานปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๗๖๔ ๒๙๔๙

โทรสาร ๐ ๗๗๖๔ ๒๙๕๐



ประกาศเทศบาลตำบลขุนกระหิง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลขุนกระหิง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔
การสรรหาและเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ
การเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐาน
ทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/(๘) ไม่เป็นกรรมการ...

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด โดยจำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศฯ นี้

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี (๑ ส.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันอังคารที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครสอบที่สำนักงานเทศบาลตำบลขุนกระโทก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงาน

/เทศบาล....

เทศบาลตำบลขุนกระโทง โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๗๖๔-๒๙๔๙ และ ๐-๗๗๖๔-๒๙๕๐

๔.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างน้อย ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร สอบ ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปด้วย จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
๒. สำเนาหลักฐานการศึกษา เช่น ใบสุทธิ ประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตรอื่นอย่างใดอย่างหนึ่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔.๔ วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๑. ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน แล้วยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด
๒. เจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร หากมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องแล้ว จะมอบบัตรประจำตัวให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการคัดเลือกและต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่เข้ารับการคัดเลือก หรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศนียบัตร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือ ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ ถูกต้อง เทศบาลจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกและประกาศวันสอบคัดเลือก

๖.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ผู้สมัครสามารถตรวจสอบเลขประจำตัวสอบ เลขที่นั่งสอบ วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก โดยเทศบาลจะปิด ประกาศ ในวันอังคารที่ ๑๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลขุนกระหิง

๖.๒ วัน เวลาและสถานที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

เทศบาลตำบลขุนกระหิง จะทำการสอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลขุนกระหิง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

วันอังคารที่ ๑๙ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป - สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

หมายเหตุ ผู้เข้าสอบทุกคนจะต้องแต่งกายสุภาพ มิฉะนั้นจะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบ

๖.๓ การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร เทศบาลตำบลขุนกระหิงจะประกาศ รายชื่อผู้ที่รับการเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ ๒๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลขุนกระหิง

๗. วิธีการคัดเลือก

มีวิธีการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคผนวก ข.)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การขึ้นบัญชี

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน รวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลตำบลขุนกระหิง จะมีการคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้เข้ารับการคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๓ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดและถึงลำดับที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูง

/กว่าที่ได้....

กว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

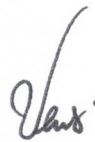
๑๐.การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลขุนกระหinghamกำหนด

เทศบาลตำบลขุนกระหinghamดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของ คณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสีย ทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการ ใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปิยะพงษ์ รอดศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนกระหingham

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลขุนกระหิง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลขุนกระหิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ผู้ที่สมัครสอบจะต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอัตราเงินเดือน ดังนี้

กองช่าง (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ความสามารถพิเศษ

มีความรู้ทางด้านไฟฟ้าและประปา

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับอัตราเงินค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลขุนกระหิง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลขุนกระหิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

วิธีการคัดเลือก

กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

วิธีการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งใช้วิธีสัมภาษณ์

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ระบุไว้ โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และจากการทดสอบตัวอย่างงาน สถานการณ์จำลองที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบสัมภาษณ์

๑. ความรู้ (๓๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (๓๐ คะแนน)

สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหาแก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจาและวุฒิภาวะอารมณ์

๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย

๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์

๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น
อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม)