



ที่ ขพ ๐๐๑๗.๕/๐๙๐๒๙

ศาลากลางจังหวัดชุมพร  
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามบัญชีแนบท้าย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดชุมพร เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ  
ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. สำเนาประกาศจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล กำหนดให้มึนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จังหวัดชุมพรจึงได้จัดทำประกาศจังหวัดฯ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และขอให้ท่านแจ้งประกาศฯ ดังกล่าว ให้บุคลากร ในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ รัตนารณวงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

สำนักงานจังหวัดชุมพร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๕๑ ๑๕๕๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร. ๐ ๗๗๕๑ ๑๕๕๑ ต่อ ๑๘

## บัญชีแนบท้าย

๑. สำนักงานจังหวัดชุมพร
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร
๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดชุมพร
๕. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร
๖. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
๗. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพร
๘. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๙. สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร
๑๐. สำนักงานประมงจังหวัดชุมพร
๑๑. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร
๑๒. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๑๓. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดชุมพร
๑๔. สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร
๑๕. สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร
๑๖. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร
๑๗. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร
๑๘. เรือนจำจังหวัดชุมพร
๑๙. เรือนจำอำเภอหลังสวน
๒๐. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชุมพร
๒๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชุมพร
๒๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๒๓. โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
๒๔. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร
๒๕. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชุมพร
๒๖. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชุมพร
๒๗. สำนักงานคลังจังหวัดชุมพร
๒๘. สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร
๒๙. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร
๓๐. สำนักงานขนส่งจังหวัดชุมพร
๓๑. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชุมพร
๓๒. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร
๓๓. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชุมพร
๓๔. สำนักงานพลังงานจังหวัดชุมพร
๓๕. สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร
๓๖. ที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ



ประกาศจังหวัดชุมพร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชุมพร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
  ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
  ๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
  ๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
  ๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
  ๖. ส่งเสริม สนับสนุน การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
  ๗. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชุมพรอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย
- จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(นายวิบูลย์ รัตนารณวงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร



ประกาศจังหวัดชุมพร  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดชุมพร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์รายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินในหนึ่งปี ให้มีผลการประเมินปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ

๑.๒ การติดตามผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์รายบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งปรับเปลี่ยนแนววิธีการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติราชการ โดยส่วนราชการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒.๔ ส่วนราชการต้องกำหนดให้มีการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัด

๒.๕ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ควรจะให้มีการเปลี่ยนงาน/โยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๓. การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน

จังหวัดจะพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่สนองนโยบายการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาล และตอบสนองการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเป็นอย่างดี โดยพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ตามรอบการประเมินตามความเหมาะสม

/๔. การคัดเลือก...

๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด

จังหวัดจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓



(นายวิบูลย์ รัตนภรณ์วงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร